



АЛЕКСАНДР ЧУМАЧЕНКО Старший юрист

AEQUITAS

пр. Абая 47, офис 2
г. Алматы, 050000
Республика Казахстан

T +7 (727) 3 968 968

E A.Chumachenko@aequitas.kz

Сферы деятельности

[Трудовое право](#)

[Корпоративное право](#)

[Договорное право](#)

[Здравоохранение](#)

[Фармацевтика](#)

[Персональные данные](#)

Владение языками

Английский, русский

Квалификация

Юрист, Казахстан

Специализируется в области корпоративного, трудового и договорного права, защиты персональных данных, а также в сфере фармацевтического законодательства. Имеет опыт в сфере правового регулирования деятельности производственных и торговых компаний, включая юридические аспекты производства и оборота, а также рекламы разных категорий товаров.

В AEQUITAS работает с 2011 года, до прихода в AEQUITAS работал в одной из казахстанских юридических фирм.

Является респондентом Всемирного Банка по мониторингу законодательства в рейтинге Doing Business и Women, Business and the Law.

Профессиональные организации

Kazakhstan Bar Association

Ius Laboris

TerraLex

Карьера

2011-н/в Юридическая фирма "AEQUITAS" – старший юрист

2010-2011 Юридическая фирма "Реккон" – юрист

Образование

2007-2010 Каспийский Университет, бакалавр права, Казахстан

Рейтинги / награды



[Рекомендуемый юрист](#) в сфере налогового и таможенного права (The Legal 500 2024)

Наиболее значимые проекты

Трудовое право и персональные данные

- Консультирование ряда крупных компаний по вопросам миграционного законодательства, порядка привлечения иностранной рабочей силы в Казахстане.
- Консультирование купной фармацевтической компании в отношении процедуры смены руководства в казахстанской дочерней компании, осложненной конфликтом с руководителем, чьи полномочия прекращаются, и его действиями, а также проблемными вопросами имеющейся кадровой документации; подготовка к различным сценариям развития событий и выработка рекомендаций по наиболее успешным способам защиты интересов головной иностранной компании в связи с необходимостью экстренной смены руководства; сопровождение процесса смены руководства, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов, ведение от лица и по поручению клиента переговоров с бывшим руководителем по условиям прекращения с ним трудовых отношений, а также с новым руководителем в отношении заключения с ним трудового договора и получения от него обязательства о неразглашении конфиденциальной информации; осуществление уведомительных процедур по смене руководителя, включая регистратора и банк.
- Комплексное юридическое сопровождение процесса смены руководства в дочерних юридических лицах и структурных подразделениях крупных иностранных компаний на территории Республики Казахстан, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов; урегулирование спорных отношений с бывшими руководителями; сопровождение временного назначения на должность первого руководителя компании; уведомление государственных органов о смене руководства.
- Консультирование казахстанской дочерней компании одного из самых крупных производителей оборудования для опалубки и строительных лесов в отношении процедуры смены участников и в этой связи переоформления трудовых документов с первым руководителем; полное сопровождение процесса смены участников и руководства, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых документов (корпоративных, трудовых и пр.), в том числе внесение корпоративных ограничений и специальных корпоративных согласований в устав компании или трудовой договор руководителя дочерней компании с целью ограничения компетенции руководителя юридического лица; создание условий для "двойной" подписи на любых документах компании ("правило четырех глаз") посредством внесения положений в устав компании и трудовой договор руководителя и принятия других корпоративных регулирующих документов; согласование от имени компании с руководителем казахстанской дочерней компании условий бонусной системы и порядка осуществления стимулирующих выплат руководителю.
- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования трудовых отношений в Казахстане, включая вопросы назначения и компетенции представителей работников; доплат работникам, проживающим в зоне экологического бедствия; приема на работу иностранного работника; трудоустройства инвалидов; применения к работодателям региональных

соглашений профсоюзов с исполнительным органом и Национальной палатой предпринимателей; адаптация стандартных трудовых договоров и различных актов работодателя, применяемых в подразделениях корпоративных клиентов на глобальном уровне, к императивным требованиям казахстанского законодательства; консультирование по вопросам предоставления различных льгот, бонусной системы, репатриации работников, обеспечения их жильем и т.д.

- Консультирование ряда компаний различных направлений бизнеса, включая крупные иностранные компании в сфере IT, фармацевтики, автомобильного бизнеса, по вопросам правового регулирования в Казахстане защиты персональных данных, разработка и адаптация к внутренним бизнес-процессам и потребностям компаний документов по персональным данным, необходимым к наличию в каждой организации в Казахстане.
- Консультирование одной из ведущих компаний на казахстанском фармацевтическом рынке и подготовка необходимых трудовых документов в рамках поиска возможных вариантов прекращения трудовых отношений с работниками при необходимости массового сокращения штата и численности работников казахстанского подразделения крупнейшего мирового производителя препаратов-дженериков в рамках его слияния с крупнейшей международной фармацевтической компанией, включая расторжение трудовых договоров с отсрочкой даты увольнения.
- Подготовка трудовых договоров с особым режимом работы для работы иностранного руководителя по совместительству на двух должностях, в целях исполнения требований миграционного и трудового законодательства Казахстана.
- Консультирование глобальной креативной продюсерской компании по правовым последствиям и возможным рискам, возникающим применительно к трудовым отношениям в связи со сменой состава участников в ее казахстанской дочерней компании, реструктуризации ее органов управления; вопросам найма руководящего персонала, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых документов (корпоративных, трудовых и пр.); ведение от лица и по поручению клиента переговоров с руководителем и его заместителем по условиям найма на работу; подготовка трудовых документов, отражающих особую корпоративную структуру управления в компании.
- Разработка возможных с правовой точки зрения и с учетом интересов клиента вариантов оформления правоотношений между казахстанским и российским филиалами крупной нефтяной компании о переводе персонала в Казахстан в рамках: выполнения иностранными работниками работы попеременно в пользу двух работодателей, находящихся в разных юрисдикциях, в дистанционном или очном формате; постоянного проживания иностранных работников на территории Республики Казахстан в процессе выполнения работы с периодическими командировками в Российскую Федерацию; а также оценка правовых рисков, возникающих при реализации вышеуказанных правоотношений с точки зрения налогового, гражданского, трудового, миграционного, лицензионного законодательства, и способов снижения таких рисков.
- Разработка соглашений о неконкуренции в рамках поддержания в Казахстане концепции лояльности работника и применения новеллы казахстанского законодательства в трудовых отношениях с работниками менеджерского уровня в целях защиты интересов компаний-работодателей в период действия трудовых договоров и после их прекращения.

- Консультирование сервисных и фармацевтических компаний по вопросам перевода работников на дистанционную работу, в том числе в рамках введения в стране чрезвычайного положения, режима самоизоляции вследствие эпидемиологической обстановки в Казахстане в целом или в его отдельных регионах (в частности, в связи с пандемией COVID-19); разработка необходимых документов, легализующих перевод на дистанционную работу.
- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам легитимности применения работодателем средства телеметрии, отслеживающего местоположение корпоративного автомобиля, переданного работнику в пользование; выработка рекомендаций по снижению рисков, связанных с квалификацией таких действий работодателя в качестве сбора информации о личной жизни работника и нарушения его конституционного права на неприкосновенность частной жизни, а также в качестве способа сбора и обработки персональных данных работника.
- Консультирование сервисной компании по различным вопросам трудового права, в том числе, по вопросам участия представителей работников в трудовых отношениях, порядка удержаний из заработной платы работников в связи с алиментными выплатами с учетом существующих противоречий в нормативных правовых актах разного уровня и существующей правоприменительной практики; подготовка проектов трудовых договоров для различных категорий работников, анализ кадровых документов компании.
- Консультирование казахстанского ТОО, входящего в группу компаний, владеющей и управляющей активами в сфере логистики и дистрибуции товаров повседневного спроса, по разным трудовым вопросам, включая, но не ограничиваясь вопросами формирования трудовых отношений с первым руководителем, кадрового администрирования и распределения полномочий по подписанию приказов между первым руководителем и кадровой службой компании, условий прекращения трудовых отношений с работниками менеджерского уровня и перераспределения их должностных обязанностей с изданием обновленных должностных инструкций других работников ввиду планируемых организационных изменений и оптимизации структуры управления компании; выстраивание отношений с профсоюзными органами, органами предпринимательства и исполнительными органами в ходе ведения бизнеса, в том числе путем подписания меморандума о взаимопонимании между аппаратом акима, работодателем и союзом профсоюзов о сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников; правовое сопровождение процесса формирования в компании постоянного органа по досудебному рассмотрению индивидуальных трудовых споров (согласительной комиссии), включая разработку необходимых документов для создания и полноценного функционирования согласительной комиссии.
- Консультирование иностранной сервисной компании по трудовым вопросам, связанным с реорганизацией ее бизнеса на глобальном уровне, затрагивающей подразделения в Казахстане, включая вопросы правовых последствий и возможных рисков, возникающих применительно к трудовым отношениям в связи со сменой наименования компании-работодателя, перевыпуском доверенностей, подтверждающих должностные полномочия работников, и внесением изменений в трудовые документы работников, переводом работников к другое подразделение компании, согласованием процесса реорганизации с профсоюзной организацией и иными представительными органами трудового коллектива.

- Проведение семинаров по сложным вопросам правового регулирования трудовых и связанных с трудовыми отношений в связи с принятием Трудового кодекса Республики Казахстан 2015 года и обновлением в 2017 году законодательства о привлечении иностранной рабочей силы и миграционного законодательства, включая: обзор казахстанского трудового законодательства и правоприменительной (в том числе судебной) практики по проблемным вопросам; анализ смоделированных клиентом спорных ситуаций; рассмотрение существенных проблем и рисков, а также способов решения проблем, связанных с применением обновленного казахстанского трудового законодательства.
- Консультирование организации Ius Laboris, являющейся альянсом мировых лидирующих юридических компаний, оказывающих услуги в сфере трудового права, по различным вопросам казахстанского права, включая различные аспекты применения гибкого режима рабочего времени, вводимого компанией, осуществляющей деятельность в сфере электронной платежной системы, с учетом особенностей казахстанского законодательства; вопросы защиты персональных данных в рамках проекта английской компании совместно с Министерством финансов и Министерством образования по созданию в Казахстане образовательного центра по повышению квалификации аудиторов и оформлению трудовых отношений с представителями компании; различные аспекты трудовых отношений в связи с назначением работника компании на должность члена органа управления в соответствии с казахстанским законодательством; вопросы предоставления работникам служебного автотранспорта и компенсации затрат работников, использующих личный автотранспорт в служебных целях.

Здравоохранение, медицина и фармацевтика

- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования фармацевтической деятельности в Казахстане, в том числе вопросам рекламирования, маркировки, оформления и регистрации лекарственных средств, изделий медицинского назначения и медицинской техники, разрешенных методов и схем участия медицинских и фармацевтических работников в промоции, проведения медицинскими работниками различных маркетинговых мероприятий; формирования условий доступа к интернет-ресурсу (веб-сайту) фармацевтической компании и его использования посетителями веб-сайта с учетом требований законодательства Республики Казахстан об информатизации, охране интеллектуальной собственности, персональных данных и их защите; уголовной и административной ответственности и существующей практики применения санкций за нарушение законодательства; анализ стандартных операционных процедур на соответствие их казахстанскому законодательству.
- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам защиты права интеллектуальной собственности (патентных прав) на лекарственные средства в Республике Казахстан; комплексный анализ вопросов проведения в Казахстане клинических испытаний с акцентом на специфику таких исследований в соответствии с национальным законодательством Республики Казахстан, наднациональным законодательством ЕАЭС и применимыми международными правилами надлежащих фармацевтических практик, в том числе сравнительный анализ клинических исследований с наблюдательными исследованиями; правовая платформа для благотворительно-испытательного использования препаратов, предназначенных для профилактики и лечения социально значимых и орфанных заболеваний; порядок сбора и экспорта генетических образцов; порядок сбора и хранения персональных и иных данных в ходе клинического исследования; особенности соглашения между сторонами клинических

исследований (клинической базой, испытателем, спонсором, испытуемым и заказчиком), существующие на практике в Казахстане.

Юридическое сопровождение бизнеса

- Работа с текущими договорами крупной фармацевтической компании в целях приведения их положений в соответствие с казахстанским законодательством и внутренним политикам и процедурам компании; сопровождение процесса согласования и подписания договоров и дополнительных соглашений к ним.

Правовая оценка деятельности

- Проведение due diligence крупной казахстанской холдинговой компании, ряда казахстанских компаний в целях приобретения крупными российскими компаниями косвенного контроля над ними.
- Проведение полного и ограниченного due diligence ряда других казахстанских компаний, осуществляющих деятельность в горнорудной и перерабатывающей отраслях, в связи с планировавшимся приобретением этих компаний или принадлежащих им прав иностранными инвесторами.
- Проведение due diligence казахстанского подразделения производителя дженериков в рамках его слияния с крупной международной фармацевтической компанией.
- Консультирование крупной российской компании по вопросам передачи движимого и недвижимого имущества в рамках проекта по реструктуризации бизнеса данной компании в Казахстане.

Корпоративное право

- Консультирование и представление интересов по вопросам регистрации, перерегистрации и внесения изменений в учредительные документы казахстанских компаний, структурных подразделений иностранных компаний.
- Консультирование по различным вопросам внутреннего управления, а также изменение учредительных документов в целях совершенствования структуры управления дочерних казахстанских компаний и структурных подразделений.

Промышленность и торговля

- Консультирование по вопросам маркировки и этикетирования пищевой продукции, медицинских изделий, потребительских товаров, выпускаемых известными мировыми производителями.
- Комплексное консультирование крупной иностранной компании по вопросам законодательного регулирования работы интернет-магазина и пунктов выдачи заказов в Казахстане, включая сравнительный анализ возможных корпоративных форм присутствия в Республике Казахстан; вопросы лицензирования и получения иных разрешительных документов; вариантов договорных конструкций и электронного документооборота; налогового структурирования бизнеса; обзор законодательных требований в отношении особенностей оборота различных видов товара в части маркировки, товародвижения, отдельных категорий товаров (подакцизные товары, продукция животного происхождения, табачная и другие), для которых установлены особые требования при реализации, перемещении, хранении, а также товаров, подлежащих обязательной маркировке/прослеживаемости; санитарно-эпидемиологических и противопожарных требований к торговым помещениям; анализ общих требования

законодательства о защите прав потребителей и торговли, в том числе в части возврата товара, документального оформления товародвижения, прочих аспектов работы интернет-магазина; консультация по наличию ограничений к перечню товаров (в том числе продуктов питания), реализуемых дистанционным способом с использованием сети интернет; вопросов формирования трудовых отношений и сбора/обработки персональных данных и их защиты на территории Республики Казахстан.

- Консультирование по вопросам получения разрешительной документации, необходимой для ввоза в Республику Казахстан криптографических средств защиты информации, устройств интегрированной обработки и передачи данных.
- Сопровождение проекта по созданию в Казахстане бизнеса обувной компании, включая создание ее дочернего юридического лица, оформление трудовых отношений с сотрудниками, вопросы арендных отношений с крупными торговыми центрами, отдельные вопросы налогообложения.
- Комплексное консультирование крупнейшего российского производителя жиров специального назначения, а также ведущего производителя майонеза, растительного масла и кетчупа в России в рамках проекта по реконструкции пищевого производства (растительные масла) в городе Алматы, включая проверку полноты и актуализации информации по разрешениям и согласованиям, необходимым для полноценного и законного функционирования завода с точки зрения законодательства об экологии, промышленной безопасности, природопользования, безопасности и охраны труда, санитарно-эпидемиологическом благополучии, фитосанитарном контроле, безопасности пищевых продуктов, их маркировки, упаковки и хранения, энергосбережении, пожарной безопасности, модернизации оборудования, транспортировки, криптографии и другим аспектам производственной деятельности.

Публикации

- Чумаченко Ю.Г., Чумаченко А. Запрет на сбор копий документов, удостоверяющих личность: что не так? // *Zakon.kz* – 2024.02.02.
- Шоланов Н., Чумаченко Ю., Манаенко Е., Идаятова А., Культелеев Т., Чумаченко А., Иминов Ф., Грешников К. Краткий обзор основных аспектов права и деятельности Международного финансового центра "Астана" // *Zakon.kz* – 2022.08.24.
- Чумаченко А. Смена первого руководителя: 10 основных шагов // *Zakon.kz* – 2022.08.23.
- Чумаченко А. 10 вопросов юристу по защите персональных данных // *Zakon.kz* – 2022.07.14.
- Чумаченко А. 10 вопросов юристу по сокращению персонала в Казахстане // *Zakon.kz* – 2022.07.01.
- Chumachenko A. Employers 'of record' – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – June 2022
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Key ESG questions answered – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – April 2022
- Chumachenko A. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – March 2022

- Chumachenko Yu., Chumachenko A., Alexeyev A. Kazakhstan Chapter: Employment 2021 Global Practice Guide // Chambers and Partners – September 2021
- Chumachenko A. A employers' guide to redundancy in 7 countries – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – July 2021
- Chumachenko A. Redundancy of personnel: local and global– Kazakhstan chapter // ALRUD Law Firm. – February 2021
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – January 2021
- Chumachenko A. Employer Awareness: Key Disabled Employment Obligations // Petroleum. – 2020. – № 1.
- Чумаченко А. Основные обязанности работодателя в рамках трудоустройства инвалидов // Petroleum. – 2020. – № 1.
- Chumachenko A. What to do after a serious work accident: Kazakhstan // Ius Laboris. – January 2020
- Chumachenko A. The challenges of 'data localisation' in Kazakhstan // Ius laboris. – September 2017.
- Chumachenko A. Rules for employing disabled people in Kazakhstan // Ius Laboris.- August 2017.
- Chumachenko A. Mandatory Social Medical Insurance in Kazakhstan: New Employer Obligations From 1 July 2017 // Lexology. – July 2017.
- Чумаченко А. Работодателю на заметку: основные обязанности в рамках трудоустройства инвалидов. // Эксперт Казахстан. – 2017. – № 12.
- Chumachenko A. Employer Tips: Key Obligations in Disability Employment // Chambers Global. – June 2017.
- Чумаченко А. Согласительная комиссия: Пережиток прошлого или эффективный инструмент для разрешения трудовых споров. // Эксперт Казахстан. – 2016. – № 15. С. – 20-21.
- Chumachenko A. Conciliation Commission: a Relic of the Past or an Effective Tool to Resolve Labor Disputes? // Legal 500. – 2016.
- Chumachenko A. Problem Issues of Personal Data Localization // The Legal 500. – June 2016.
- Чумаченко А. Проблемные вопросы локализации персональных данных. // Эксперт Казахстан. – 2016. – № 11.
- Чумаченко А. Новые (старые) регуляции по рекламе медицинских товаров // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 22. – с. 36-37.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Медиа обойдутся без таблеток // Эксперт Казахстан. – 2014. – № 47. – с. 25.
- Чумаченко Ю., Баденко Ю., Хамидуллина Е., Чумаченко А. Осведомлен – значит вооружен! // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 20. – с. 28–29.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Тред-юнион выходят из тумана // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 5-6. – с. 21.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности рекламы медицинских товаров и услуг в свете последних изменений в законодательстве Республики Казахстан. – 2014. – Июнь.

- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Specifics of Medical Goods and Services Advertising in the Light of Kazakhstan's Latest Legislative Changes. – 2014. – June.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. New Kazakhstan's Law on Trade Unions: What Is of Importance for Employers. // Oil & Gas of Kazakhstan. – 2014. № 5. – с. 155–161.
- Chumachenko A. Mandatory Pension Contributions Required for Some Employees under Changes to the Law on Pension Provision as of January 01, 2014. // ABA Section of Labor and Employment Law / International Labor & Employment Law Committee Newsletter. – 2014. – April.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Recent Amendments to the Migration Legislation of the Republic of Kazakhstan. // Petroleum. – 2013. – №5.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности рекламы медицинских товаров и услуг в свете последних изменений в законодательстве Республики Казахстан. // Аптечный союз. – 2014.– № 6.
- Алиари И., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №9. – с.7–11.
- Чумаченко А. Алиари И., Гилева Н. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №5. – с.9 – 13.
- Алиари И., Чумаченко А., Владимирова В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №2. – с.10–13.
- Алиари И., Курасова А., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №1. – с.10–13.
- Курасова А., Сизинцев С., Муслимова С., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №12. – с.4–10.
- Гилева Н., Курасова А., Адильбеков К., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №11. – с.12–19.
- Курасова А., Чумаченко А., Владимирова В. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №10. – с.10–11.
- Чумаченко А., Курасова А., Владимирова В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №8. – с.8–9.
- Курасова А., Чумаченко А., Клева В., Сламбекова Г. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №5. – с.16–18.
- Клева В., Курасова А., Чумаченко А., Сламбекова Г. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №3. – с.12–14.
- Гилева Н., Клева В., Чумаченко А., Алиари И. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №2. – с.14–18.
- Алиари И., Чумаченко А., Данилина А., Хасанов Т. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №12. – с.5–10.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №10. – с.4–12.
- Чумаченко А. Документальное оформление приема на работу. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №7. – с.17–19.
- Курасова А., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №3. – с.10–15.

- Курасова А., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. //Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №2. – с.14–22.
- Чумаченко А. Изменение в законодательстве относительно привлечения иностранной рабочей силы. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №2. – с.10–13
- Чумаченко А. Об адресной социальной помощи. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №9. – с.17–18.
- Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №9. – с.8–13.
- Клева В., Алиари И., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №7. – с.5–11.
- Чумаченко А. Относительно привлечения иностранной рабочей силы. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №4. – с.14–15.
- Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. //Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №10. – с.8–9.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №7. – с.7–11.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Абденова З., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №6. – с.2–6.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовое регулирование испытательного срока в трудовом законодательстве. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №5. – с.14–15.
- Чумаченко А. Изменения в порядке привлечения иностранной рабочей силы в Республику Казахстан. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №4. – с.10–15.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №3. – с.2–7.
- Чумаченко А. Особенности трудовых отношений с сезонными работниками. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №2. – с.18–19.
- Чумаченко А., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №1. – с.13–17.
- Клева В., Чумаченко Ю., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №12. – с.12–17.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Изменения в трудовом законодательстве Республики Казахстан. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №9. – с.11–16.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности трудовых отношений с некоторыми категориями работников. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №6. – с.6–8.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. О долевом участии в жилищном строительстве. // Де-Юре. – 2006. – №7. – с.4–7.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовые аспекты трудовых отношений с иностранными гражданами. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2006. – №7. – с.10–13.

• • •