



## **АЛЕКСАНДР ЧУМАЧЕНКО** Партнер

### **AEQUITAS**

пр. Абая 47, офис 2  
г. Алматы, 050000  
Республика Казахстан

**T** +7 (727) 3 968 968

**E** [A.Chumachenko@aequitas.kz](mailto:A.Chumachenko@aequitas.kz)

### **Сферы деятельности**

[Трудовое право](#)

[Корпоративное право](#)

[Договорное право](#)

[M&A](#)

[Право МФЦА](#)

[Здравоохранение,](#)

[медицина и](#)

[фармацевтика](#)

[Защита данных и](#)

[кибербезопасность](#)

[Промышленность и](#)

[торговля](#)

[Юридическое](#)

[сопровождение бизнеса](#)

[Регуляторный](#)

[комплаенс](#)

[Разрешение споров](#)

### **Владение языками**

Английский, русский

### **Квалификация**

Юрист, Казахстан

Специализируется в области корпоративного, трудового и договорного права, защиты персональных данных, а также в сфере фармацевтического законодательства. Имеет опыт в сфере правового регулирования деятельности производственных и торговых компаний, включая юридические аспекты производства и оборота, а также рекламы разных категорий товаров.

В AEQUITAS работает с 2011 года, до прихода в AEQUITAS работал в одной из казахстанских юридических фирм.

Является респондентом Всемирного Банка по мониторингу законодательства в рейтинге Doing Business и Women, Business and the Law.

### **Профессиональные организации**

Kazakhstan Bar Association, Ius Laboris, TerraLex, SIPAC

### **Карьера**

2025-н/в	Юридическая фирма "AEQUITAS" – партнер
2020-2025	Юридическая фирма "AEQUITAS" – старший юрист
2014-2020	Юридическая фирма "AEQUITAS" – юрист
2012-2014	Юридическая фирма "AEQUITAS" – младший юрист
2011-2012	Юридическая фирма "AEQUITAS" – помощник юриста
2010-2011	Юридическая фирма "Реккон" – юрист

## Образование

2007-2010 Каспийский Университет, бакалавр права, Казахстан

## Рейтинги / награды



Рекомендуемый юрист в сфере налогового и таможенного права (The Legal 500 2024)

## Наиболее значимые проекты

### ТРУДОВОЕ ПРАВО. ЗАЩИТА ДАННЫХ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

- Консультирование ряда крупных компаний по вопросам миграционного законодательства, порядка привлечения иностранной рабочей силы в Казахстан.
- Комплексное юридическое сопровождение прекращения трудовых отношений с работником из числа менеджеров крупной нефтяной компании в порядке сокращения штата, осложненного конфликтом с этим работником и его ответными действиями, а также дефектами имеющейся в компании кадровой документации; подготовка к различным сценариям развития событий и выработка рекомендаций по наиболее успешным способам защиты интересов, включая успешное представление интересов компании в переговорах с работником, подготовку пошагового плана осуществления сокращения с указанием возможных правовых рисков и рекомендаций по их минимизации, разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов.
- Консультирование крупной фармацевтической компании в отношении процедуры смены руководства в казахстанской дочерней компании, осложненной конфликтом с руководителем, чьи полномочия прекращаются, и его ответными действиями, а также дефектами имеющейся в компании кадровой документации; подготовка к различным сценариям развития событий и выработка рекомендаций по наиболее успешным способам защиты интересов головной иностранной компании в связи с необходимостью экстренной смены руководства; сопровождение процесса смены руководства, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов, ведение от лица и по поручению клиента переговоров с бывшим руководителем по условиям прекращения с ним трудовых отношений, а также переговоров с новым руководителем в отношении заключения с ним трудового договора и получения от него обязательства о неразглашении конфиденциальной информации.
- Консультирование крупной торговой компании по различным аспектам трудовых отношений в Казахстане, включая оценку рисков: (i) связанных с использованием компанией на протяжении длительного времени труда работников на условиях аутсорсинга и аутстаффинга; (ii) возникающих в связи с применяемой в компании системой учета рабочего времени работников на основании ежеквартальных отчетов о рабочем времени работников; (iii) возникающих при распространении на компанию требования законодательства Республики Казахстан в отношении трудоустройства работников с ограниченными возможностями (инвалидов), а также разработку рекомендаций по минимизации таких рисков. Анализ

внутренних процедур компании по привлечению заемной рабочей силы, учету рабочего времени, обеспечению условий для работы работников с ограниченными возможностями на предмет соответствия требованиям законодательства Казахстана.

- Комплексное консультирование крупной американской компании, реализующей проекты USAID в Казахстане, по основным требованиям законодательства Казахстана, применимым к ее деятельности, включая, помимо прочего, вопросы корпоративного, налогового и трудового права; выработка рекомендаций по переходу от одного проекта к другому с точки зрения оформления трудовых отношений и изменения уже заключенных трудовых договоров с работниками; разработка соответствующих трудовых документов.
- Консультирование крупной транспортно-торговой компании по вопросам защиты персональных данных, порядка их сбора и хранения, локализации баз данных, трансграничной передачи персональных данных, включая подготовку практических рекомендаций по получению согласия субъектов на сбор и обработку их персональных данных; разработка пакета документов в области защиты персональных данных с учетом последних изменений в законодательстве и сложившейся в Казахстане правоприменительной практики, а также лучших практических наработок юристов фирмы, чтобы максимально защитить интересы компании и по возможности предупредить возникновение споров с субъектами персональных данных.
- Консультирование ряда иностранных компаний по актуальным вопросам сбора и обработки, а также защиты персональных данных в соответствии с требованиями законодательства и со сложившейся в Казахстане правоприменительной практикой, включая вопросы использования объектов информатизации для сбора персональных данных, локализации баз данных и их трансграничной передачи, сферы действия законодательства Казахстана о защите персональных данных, порядка проверки соблюдения компаниями требований законодательства, выявления нарушений в этой сфере, применимых мер ответственности, а также обзор судебной практики.
- Консультирование крупной парфюмерно-косметической компании, зарегистрированной в МФЦА и владеющей сетью магазинов на территории Казахстана, по вопросам обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей посредством заключения работодателем соответствующего договора со страховой компанией, в том числе требований, предъявляемых к содержанию такого договора, размерам страховой премии и страховой суммы, алгоритму действий компании при возникновении страхового случая, мер ответственности в случае нарушения требований законодательства в области страхования.
- Консультирование казахстанских дочерних компаний крупных иностранных производителей различных товаров по вопросам трудового законодательства Казахстана; проведение комплексной юридической проверки трудовой документации компаний, включая подготовку ответов на широкий круг вопросов по различным аспектам трудовых отношений; приведение используемых компаниями документов для оформления трудовых отношений с работниками в соответствие с действующим законодательством Казахстана и существующей правоприменительной практикой; разработка трудовых документов, включая: различные формы трудовых договоров с возможными опциями режима работы и иных условий труда, с учетом различных категорий работников, в том числе иностранных, дистанционных, временных и иных работников; обязательство о неразглашении работником конфиденциальной информации; пакет документов

по полной материальной ответственности работников; соглашение о неконкуренции и необходимые для заключения такого соглашения с работником документы, в том числе с учетом внутренних подходов компаний к выстраиванию отношений по ограничению трудоустройства работников в конкурирующие организации в период работы в компаниях и после прекращения трудовых отношений с ними, а также финансового вознаграждения за соблюдение работником таких ограничений.

- Консультирование различных компаний в отношении требований о локализации баз данных, а также разработка пакета обязательных документов и договорных положений по соблюдению требований о защите персональных данных.
- Правовой аудит внутренней системы защиты и обработки персональных данных ряда компаний, подготовка документации в данной сфере, адаптация корпоративных политик к локальному законодательству.
- Разработка для ряда компаний индивидуального пакета документов в сфере защиты персональных данных с учётом требований глобальной службы compliance, разработка нестандартных условий с учетом найма иностранных специалистов.
- Комплексное юридическое сопровождение процесса смены руководства в дочерних юридических лицах и структурных подразделениях крупных иностранных компаний на территории Республики Казахстан, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов; урегулирование спорных отношений с бывшими руководителями; сопровождение временного назначения на должность первого руководителя компании; уведомление государственных органов о смене руководства.
- Консультирование казахстанкой дочерней компании одного из самых крупных производителей оборудования для опалубки и строительных лесов в отношении процедуры смены участников и в этой связи переоформления трудовых документов с первым руководителем; полное сопровождение процесса смены участников и руководства, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых документов (корпоративных, трудовых и пр.), в том числе внесение корпоративных ограничений и специальных корпоративных согласований в устав компании или трудовой договор руководителя дочерней компании с целью ограничения компетенции руководителя юридического лица; создание условий для "двойной" подписи на любых документах компании ("правило четырех глаз") посредством внесения положений в устав компании и трудовой договор руководителя и принятия других корпоративных регулирующих документов; согласование от имени компании с руководителем казахстанской дочерней компании условий бонусной системы и порядка осуществления стимулирующих выплат руководителю.
- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования трудовых отношений в Казахстане, включая вопросы: назначения и компетенции представителей работников; доплат работникам, проживающим в зоне экологического бедствия; приема на работу иностранного работника; трудоустройства инвалидов; применения к работодателям региональных соглашений профсоюзов с исполнительным органом и Национальной палатой предпринимателей; адаптация стандартных трудовых договоров и различных актов работодателя, применяемых в подразделениях корпоративных клиентов на глобальном уровне, к императивным требованиям казахстанского законодательства; консультирование по вопросам предоставления различных льгот, бонусной системы, репатриации работников, обеспечения их жильем и т.д.

- Консультирование ряда компаний различных направлений бизнеса, включая крупные иностранные компании в сфере IT, фармацевтики, автомобильного бизнеса, по вопросам правового регулирования в Казахстане защиты персональных данных, разработка и адаптирование к внутренним бизнес-процессам и потребностям компаний документов по персональным данным, необходимым к наличию в каждой организации в Казахстане.
- Консультирование одной из ведущих компаний на казахстанском фармацевтическом рынке и подготовка необходимых трудовых документов в рамках поиска возможных вариантов прекращения трудовых отношений с работниками при необходимости массового сокращения штата и численности работников казахстанского подразделения крупного мирового производителя препаратов-дженериков в рамках его слияния с крупной международной фармацевтической компанией, включая расторжение трудовых договоров с отсрочкой даты увольнения.
- Подготовка трудовых договоров с особыми условиями, обеспечивающими выполнение иностранным работником работы по совместительству по двум руководящим должностям с соблюдением требований миграционного и трудового законодательства Казахстана.
- Консультирование глобальной креативной продюсерской компании относительно правовых последствий и рисков применительно к трудовым отношениям, возникающих в связи со сменой состава участников в ее казахстанской дочерней компании, реструктуризацией ее органов управления, найма руководящего персонала, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых документов (корпоративных, трудовых и пр.); ведение от лица и по поручению клиента переговоров с руководителем и его заместителем по условиям найма на работу; подготовка трудовых документов, отражающих особую корпоративную структуру управления в компании.
- Консультирование крупной нефтяной компании относительно: возможных с правовой точки зрения и с учетом интересов клиента вариантов оформления правоотношений сторон в рамках перевода персонала между казахстанским и иностранным филиалами компаний группы в целях выполнения иностранными работниками работы попеременно в пользу двух работодателей, находящихся в разных юрисдикциях, в дистанционном или очном формате, постоянного проживания иностранных работников на территории Республики Казахстан в процессе выполнения работы с периодическими командировками в другую страну; правовых рисков, возникающих при реализации вышеуказанных правоотношений, с точки зрения налогового, гражданского, трудового, миграционного, лицензионного законодательства; способов снижения таких рисков.
- Разработка соглашений о неконкуренции для руководящих работников в целях защиты интересов компаний-работодателей на период действия трудовых договоров и после их прекращения.
- Консультирование сервисных и фармацевтических компаний по вопросам перевода работников на дистанционную работу, в том числе в рамках введения в стране чрезвычайного положения, режима самоизоляции вследствие эпидемиологической обстановки в Казахстане в целом или в его отдельных регионах (в частности, в связи с пандемией COVID-19); разработка документов, необходимых для надлежащего оформления и урегулирования внутри организации перевода на дистанционную работу.

- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам легитимности применения работодателем средства телеметрии, отслеживающего местоположение корпоративного автомобиля, переданного работнику в пользование; выработка рекомендаций по снижению рисков, связанных с квалификацией таких действий работодателя в качестве сбора информации о личной жизни работника и нарушения его конституционного права на неприкосновенность частной жизни, а также в качестве способа сбора и обработки персональных данных работника.
- Консультирование сервисной компании по различным вопросам трудового права, в том числе по вопросам полномочий представителей работников, порядка осуществления удержаний из заработной платы работников в связи с алиментными выплатами; подготовка проектов трудовых договоров для различных категорий работников; анализ кадровых документов компании.
- Консультирование казахстанского юридического лица из группы компаний, осуществляющих деятельность в сфере логистики и дистрибуции товаров повседневного спроса, по различным трудовым вопросам, включая, помимо прочего, формирование трудовых отношений с первым руководителем, кадровое администрирование и распределение полномочий по подписанию приказов между первым руководителем и кадровой службой компании, условия прекращения трудовых отношений с работниками менеджерского уровня и перераспределения их должностных обязанностей с изданием обновленных должностных инструкций других работников ввиду планируемых организационных изменений и оптимизации структуры управления компании, выстраивание отношений с профсоюзными органами, органами предпринимательства и исполнительными органами в ходе ведения бизнеса, в том числе путем подписания меморандума о взаимопонимании между аппаратом акима, работодателем и союзом профсоюзов о сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников; правовое сопровождение процесса формирования в компании постоянного органа по досудебному рассмотрению индивидуальных трудовых споров (согласительной комиссии), включая разработку необходимых документов для создания и полноценного функционирования согласительной комиссии.
- Консультирование иностранной сервисной компании по трудовым вопросам, связанным с реорганизацией ее бизнеса на глобальном уровне, затрагивающей подразделения в Казахстане, включая правовые последствия и риски применительно к трудовым отношениям, возникающие в связи со сменой наименования компании-работодателя, перевыпуск доверенностей, подтверждающих должностные полномочия работников, и внесение изменений в трудовые документы работников, перевод работников в другое подразделение компании, согласование процесса реорганизации с профсоюзной организацией и иными представительными органами трудового коллектива.
- Проведение семинаров по сложным вопросам правового регулирования трудовых и связанных с трудовыми отношений в связи с принятием Трудового кодекса Республики Казахстан 2015 года и обновлением в 2017 году законодательства о привлечении иностранной рабочей силы и миграционного законодательства, включая: обзор казахстанского трудового законодательства и правоприменительной (в том числе судебной) практики по проблемным вопросам; анализ смоделированных клиентом спорных ситуаций; рассмотрение существенных проблем и рисков, а также способов решения проблем, связанных с применением обновленного казахстанского трудового законодательства.

- Консультирование организации Ius Laboris, являющейся альянсом мировых лидирующих юридических компаний, оказывающих услуги в сфере трудового права, по различным вопросам казахстанского права, включая: различные аспекты применения гибкого режима рабочего времени, вводимого компанией, осуществляющей деятельность в сфере электронной платежной системы, с учетом особенностей казахстанского законодательства; вопросы защиты персональных данных в рамках проекта английской компании совместно с Министерством финансов и Министерством образования по созданию в Казахстане образовательного центра по повышению квалификации аудиторов и оформлению трудовых отношений с представителями компании; различные аспекты трудовых отношений в связи с назначением работника компании на должность члена органа управления в соответствии с казахстанским законодательством; вопросы предоставления работникам служебного автотранспорта и компенсации затрат работников, использующих личный автотранспорт в служебных целях; вопросы прекращения трудовых отношений; использования заемного труда в допустимых в Казахстане формах; разработка всех необходимых документов для оформления вышеуказанных процессов.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ, МЕДИЦИНА И ФАРМАЦЕВТИКА

- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования фармацевтической деятельности в Казахстане, в том числе по вопросам рекламирования, маркировки, оформления и регистрации лекарственных средств, медицинских изделий, разрешенных методов и схем участия медицинских и фармацевтических работников в продвижении этих товаров, проведения медицинскими работниками различных маркетинговых мероприятий, формирования условий доступа к интернет-ресурсу (веб-сайту) фармацевтической компании и его использования посетителями веб-сайта с учетом требований законодательства Республики Казахстан об информатизации, охране интеллектуальной собственности, персональных данных и их защите, уголовной и административной ответственности и существующей практики применения санкций за нарушение законодательства; анализ стандартных операционных процедур компании на предмет их соответствия казахстанскому законодательству.
- Комплексное консультирование крупной фармацевтической компании относительно организации маркетинговых кампаний / деятельности по продвижению продукции клиента на территории Республики Казахстан и связанных с этим рисков, включая вопросы этики продвижения и рекламы лекарственных средств, антикоррупционные требования, защиту персональных данных, риск признания договорных отношений с исполнителем трудовыми отношениями, образование постоянного учреждения в Казахстане и иные налоговые риски для компании при осуществлении вышеуказанной деятельности; оценка планируемых компанией бизнес-моделей деятельности с точки зрения степени рисков.
- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам: защиты права интеллектуальной собственности (патентных прав) на лекарственные средства в Республике Казахстан; проведения в Казахстане клинических испытаний с акцентом на специфику таких исследований в соответствии с национальным законодательством Республики Казахстан, наднациональным законодательством ЕАЭС и применимыми международными правилами надлежащих фармацевтических практик, в том числе сравнительный анализ клинических исследований с наблюдательными исследованиями; благотворительно-испытательного использования препаратов, предназначенных

для профилактики и лечения социально значимых и орфанных заболеваний; порядка сбора и экспорта генетических образцов; порядка сбора и хранения персональных и иных данных в ходе клинического исследования; особенностей соглашения между сторонами клинических исследований (клинической базой, испытателем, спонсором, испытуемым и заказчиком), существующих на практике в Казахстане.

### ДОГОВОРНОЕ ПРАВО

- Работа с текущими договорами крупной фармацевтической компании в целях приведения их положений в соответствие с казахстанским законодательством и внутренними политиками и процедурами компании; сопровождение процесса согласования и подписания договоров и дополнительных соглашений к ним.
- Регулярное консультирование ряда компаний по различным вопросам правового регулирования коммерческой деятельности, в том числе в связи с ввозом и эксплуатацией оборудования на территории Казахстана, арендой помещений; разработка различных проектов договоров.

### РЕГУЛЯТОРНЫЙ КОМПЛАЕНС. M&A

- Проведение документальной юридической проверки крупной казахстанской холдинговой компании, ряда казахстанских компаний в целях приобретения крупными иностранными компаниями косвенного контроля над ними.
- Проведение полной и ограниченной документальной юридической проверки ряда казахстанских компаний, осуществляющих деятельность в горнорудной и перерабатывающей отраслях, в целях приобретения этих компаний или принадлежащих им прав иностранными инвесторами.
- Проведение документальной юридической проверки казахстанского подразделения производителя дженериков в рамках его слияния с крупной международной фармацевтической компанией.
- Комплексная юридическая проверка деятельности и внутренней среды фармацевтической компании, являющейся крупным производителем препаратов-дженериков, на предмет их соответствия казахстанскому законодательству, включая анализ стандартных операционных процедур, политик и внутренних документов, регулирующих деятельность компании, документов, которыми оформлены отношения с третьими лицами; комплексный анализ законодательства и консультирование клиента по различным вопросам уголовной и административной ответственности за коррупционные правонарушения в сфере медицинской и фармацевтической деятельности; разработка документов для соблюдения требований по защите персональных данных, адаптированных под бизнес-процессы компании.
- Консультирование крупной иностранной компании по вопросам передачи движимого и недвижимого имущества в рамках проекта по реструктуризации бизнеса данной компании в Казахстане.

### КОРПОРАТИВНОЕ ПРАВО

- Консультирование и представление интересов по вопросам регистрации, перерегистрации и внесения изменений в учредительные документы казахстанских компаний, структурных подразделений иностранных компаний.



- Консультирование по различным вопросам внутреннего управления, а также изменения учредительных документов в целях совершенствования структуры управления дочерних казахстанских компаний и структурных подразделений.
- Комплексное консультирование крупного транспортного холдинга и ряда других иностранных компаний по вопросам переноса бизнеса в Казахстан в связи с изменениями в геополитической ситуации в мире, юридических рисков, связанных с таким процессом, включая вопросы: текущего состояния и уровня развития Казахстана; создания юридических лиц на территории Республики Казахстан и их возможных организационно-правовых форм; необходимых пострегистрационных процедур для начала деятельности; перевода персонала в Казахстан и соблюдения требований трудового и миграционного законодательства; многие другие вопросы.

## ЮРИДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ БИЗНЕСА. ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И ТОРГОВЛЯ

- Консультирование по вопросам маркировки и этикетирования пищевой продукции, медицинских изделий, потребительских товаров, выпускаемых известными мировыми производителями.
- Консультирование торговой компании касательно требований законодательства Республики Казахстан о рекламе, в частности, о языке рекламных материалов, и ответственности за нарушение таких требований, в том числе с учетом последних изменений законодательства в этой сфере в контексте языка рекламы и рекламы на онлайн-платформах, а также сложившейся в Казахстане правоприменительной практики (включая судебную практику); анализ образцов рекламных материалов компании на русском и казахском языках в форме видеороликов, аудиороликов и изображений с текстом (баннеров).
- Консультирование крупной компании по вопросам сбора, хранения, обработки персональных данных потенциальных казахстанских клиентов в рамках электронной торговли, дистанционной торговли с учетом разных моделей бизнеса (через контактный центр, расположенный на территории Казахстана и за рубежом), организации рекламы товаров на телевидении, ценообразования, налоговых аспектов такой деятельности, применимого к ней законодательства, возможных вариантов возврата дистанционно приобретенного товара, иных аспектов защиты прав потребителей.
- Комплексное консультирование крупной иностранной компании по вопросам законодательного регулирования работы интернет-магазина и пунктов выдачи заказов в Казахстане, включая сравнительный анализ возможных корпоративных форм присутствия в Республике Казахстан; вопросы лицензирования и получения иных разрешительных документов; вариантов договорных конструкций и электронного документооборота; налогового структурирования бизнеса; обзор законодательных требований в отношении особенностей оборота различных видов товара в части маркировки, товародвижения, отдельных категорий товаров (подакцизные товары, продукция животного происхождения, табачная и другие), для которых установлены особые требования при реализации, перемещении, хранении, а также товаров, подлежащих обязательной маркировке/прослеживаемости; санитарно-эпидемиологических и противопожарных требований к торговым помещениям; анализ общих требования законодательства о защите прав потребителей и торговли, в том числе в части возврата товара, документального оформления товародвижения, прочих аспектов работы интернет-магазина; консультация по наличию ограничений к перечню товаров (в том числе продуктов питания), реализуемых дистанционным

способом с использованием сети интернет; вопросов формирования трудовых отношений и сбора/обработки персональных данных и их защиты на территории Республики Казахстан.

- Консультирование по вопросам получения разрешительной документации, необходимой для ввоза в Республику Казахстан криптографических средств защиты информации, устройств интегрированной обработки и передачи данных.
- Сопровождение проекта по созданию в Казахстане бизнеса обувной компании, включая создание ее дочернего юридического лица, оформление трудовых отношений с сотрудниками, вопросы арендных отношений с крупными торговыми центрами, отдельные вопросы налогообложения.
- Комплексное консультирование крупного иностранного производителя жиров специального назначения, а также майонеза, растительного масла и кетчупа в рамках проекта по реконструкции пищевого производства (растительные масла) в Казахстане относительно разрешений и согласований, необходимых для полноценного и законного функционирования завода с точки зрения законодательства об экологии, промышленной безопасности, природопользовании, безопасности и охране труда, санитарно-эпидемиологическом благополучии, фитосанитарном контроле, безопасности пищевых продуктов, их маркировке, упаковке и хранении, энергосбережении, пожарной безопасности, модернизации оборудования, транспортировки, криптографии и другим аспектов производственной деятельности.

## Публикации

- Чумаченко А. 10 вопросов юристу по внештатным работникам в Казахстане // *Zakon.kz* – 2024.07.25.
- Чумаченко Ю.Г., Чумаченко А. Запрет на сбор копий документов, удостоверяющих личность: что не так? // *Zakon.kz* – 2024.02.02.
- Шоланов Н., Чумаченко Ю., Манаенко Е., Идаятова А., Культелеев Т., Чумаченко А., Иминов Ф., Грешников К. Краткий обзор основных аспектов права и деятельности Международного финансового центра "Астана" // *Zakon.kz* – 2022.08.24.
- Чумаченко А. Смена первого руководителя: 10 основных шагов // *Zakon.kz* – 2022.08.23.
- Чумаченко А. 10 вопросов юристу по защите персональных данных // *Zakon.kz* – 2022.07.14.
- Чумаченко А. 10 вопросов юристу по сокращению персонала в Казахстане // *Zakon.kz* – 2022.07.01.
- Chumachenko A. Employers 'of record' – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – June 2022
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Key ESG questions answered – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – April 2022
- Chumachenko A. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – March 2022
- Chumachenko Yu., Chumachenko A., Alexeyev A. Kazakhstan Chapter: Employment 2021 Global Practice Guide // *Chambers and Partners* – September 2021

- Chumachenko A. A employers' guide to redundancy in 7 countries – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – July 2021
- Chumachenko A. Redundancy of personnel: local and global– Kazakhstan chapter // *ALRUD Law Firm*. – February 2021
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – January 2021
- Chumachenko A. Employer Awareness: Key Disabled Employment Obligations // *Petroleum*. – 2020. – № 1.
- Чумаченко А. Основные обязанности работодателя в рамках трудоустройства инвалидов // *Petroleum*. – 2020. – № 1.
- Chumachenko A. What to do after a serious work accident: Kazakhstan // *Ius Laboris*. – January 2020
- Chumachenko A. The challenges of 'data localisation' in Kazakhstan // *Ius laboris*. – September 2017.
- Chumachenko A. Rules for employing disabled people in Kazakhstan // *Ius Laboris*.- August 2017.
- Chumachenko A. Mandatory Social Medical Insurance in Kazakhstan: New Employer Obligations From 1 July 2017 // *Lexology*. – July 2017.
- Чумаченко А. Работодателю на заметку: основные обязанности в рамках трудоустройства инвалидов. // *Эксперт Казахстан*. – 2017. – № 12.
- Chumachenko A. Employer Tips: Key Obligations in Disability Employment // *Chambers Global*. – June 2017.
- Чумаченко А. Согласительная комиссия: Пережиток прошлого или эффективный инструмент для разрешения трудовых споров. // *Эксперт Казахстан*. – 2016. – № 15. С. – 20-21.
- Chumachenko A. Conciliation Commission: a Relic of the Past or an Effective Tool to Resolve Labor Disputes? // *Legal 500*. – 2016.
- Chumachenko A. Problem Issues of Personal Data Localization // *The Legal 500*. – June 2016.
- Чумаченко А. Проблемные вопросы локализации персональных данных. // *Эксперт Казахстан*. – 2016. – № 11.
- Чумаченко А. Новые (старые) регуляции по рекламе медицинских товаров // *Эксперт Казахстан*. – 2015. – № 22. – с. 36-37.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Медиа обойдутся без таблеток // *Эксперт Казахстан*. – 2014. – № 47. – с. 25.
- Чумаченко Ю., Баденко Ю., Хамидуллина Е., Чумаченко А. Осведомлен – значит вооружен! // *Эксперт Казахстан*. – 2015. – № 20. – с. 28–29.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Трейд-юнион выходят из тумана // *Эксперт Казахстан*. – 2015. – № 5-6. – с. 21.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности рекламы медицинских товаров и услуг в свете последних изменений в законодательстве Республики Казахстан. – 2014. – Июнь.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Specifics of Medical Goods and Services Advertising in the Light of Kazakhstan's Latest Legislative Changes. – 2014. – June.

- Chumachenko Yu., Chumachenko A. New Kazakhstan's Law on Trade Unions: What Is of Importance for Employers. // Oil & Gas of Kazakhstan. – 2014. № 5. – с. 155–161.
- Chumachenko A. Mandatory Pension Contributions Required for Some Employees under Changes to the Law on Pension Provision as of January 01, 2014. // ABA Section of Labor and Employment Law / International Labor & Employment Law Committee Newsletter. – 2014. – April.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Recent Amendments to the Migration Legislation of the Republic of Kazakhstan. // Petroleum. – 2013. – №5.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности рекламы медицинских товаров и услуг в свете последних изменений в законодательстве Республики Казахстан. // Аптечный союз. – 2014.– № 6.
- Алиари И., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №9. – с.7–11.
- Чумаченко А. Алиари И., Гилева Н. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №5. – с.9 – 13.
- Алиари И., Чумаченко А., Владимирова В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №2. – с.10–13.
- Алиари И., Курасова А., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2012. – №1. – с.10–13.
- Курасова А., Сизинцев С., Муслимова С., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №12. – с.4–10.
- Гилева Н., Курасова А., Адильбеков К., Чумаченко А. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №11. – с.12–19.
- Курасова А., Чумаченко А., Владимирова В. и др. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №10. – с.10–11.
- Чумаченко А., Курасова А., Владимирова В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №8. – с.8–9.
- Курасова А., Чумаченко А., Клева В., Сламбекова Г. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №5. – с.16–18.
- Клева В., Курасова А., Чумаченко А., Сламбекова Г. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №3. – с.12–14.
- Гилева Н., Клева В., Чумаченко А., Алиари И. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2011. – №2. – с.14–18.
- Алиари И., Чумаченко А., Данилина А., Хасанов Т. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №12. – с.5–10.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №10. – с.4–12.
- Чумаченко А. Документальное оформление приема на работу. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №7. – с.17–19.
- Курасова А., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №3. – с.10–15.
- Курасова А., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. //Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №2. – с.14–22.

- Чумаченко А. Изменение в законодательстве относительно привлечения иностранной рабочей силы. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2010. – №2. – с.10–13
- Чумаченко А. Об адресной социальной помощи. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №9. – с.17–18.
- Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №9. – с.8–13.
- Клева В., Алиари И., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №7. – с.5–11.
- Чумаченко А. Относительно привлечения иностранной рабочей силы. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2009. – №4. – с.14–15.
- Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №10. – с.8–9.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №7. – с.7–11.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Абденова З., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №6. – с.2–6.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовое регулирование испытательного срока в трудовом законодательстве. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №5. – с.14–15.
- Чумаченко А. Изменения в порядке привлечения иностранной рабочей силы в Республику Казахстан. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №4. – с.10–15.
- Клева В., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №3. – с.2–7.
- Чумаченко А. Особенности трудовых отношений с сезонными работниками. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №2. – с.18–19.
- Чумаченко А., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2008. – №1. – с.13–17.
- Клева В., Чумаченко Ю., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №12. – с.12–17.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Изменения в трудовом законодательстве Республики Казахстан. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №9. – с.11–16.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности трудовых отношений с некоторыми категориями работников. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2007. – №6. – с.6–8.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. О долевом участии в жилищном строительстве. // Де-Юре. – 2006. – №7. – с.4–7.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовые аспекты трудовых отношений с иностранными гражданами. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2006. – №7. – с.10–13.

• • •