



ЮЛИЯ ЧУМАЧЕНКО

Старший партнер, глава трудовой практики

AEQUITAS

пр. Абая 47, офис 2

г. Алматы, 050000

Республика Казахстан

T +7 (727) 3 968 968

E Y.Chumachenko@aequitas.kz

Сферы деятельности

[Трудовое право](#)

[Здравоохранение](#)

[Фармацевтика](#)

[Промышленность](#)

[Торговля](#)

[Транспорт и торговое](#)

[мореплавание](#)

Владение языками

Английский, русский

Квалификация

Юрист, Казахстан

Специализируется в области гражданского, договорного, трудового права, а также антимонопольного, фармацевтического и инвестиционного законодательства. В AEQUITAS работает с 1997 года, до прихода в AEQUITAS консультировала различные компании по вопросам гражданского права.

Входит в число лучших юристов Казахстана в сфере трудового права по мнению международных рейтинговых изданий Legal 500 и Who's Who Legal.

Имеет большой опыт в сфере корпоративных и договорных отношений, здравоохранения, обеспечения обязательств, защиты персональных данных.

В настоящее время занимается вопросами договорного и трудового права, структурирования сделок и различными вопросами, связанными с юридическим сопровождением ведения бизнеса в Казахстане.

Является респондентом Всемирного Банка по мониторингу законодательства в рейтинге Doing Business и Women, Business and the Law.

Профессиональные организации

Kazakhstan Bar Association

Ius Laboris

TerraLex

Международный арбитражный суд "IAC"

Международный арбитраж "IUS"

Арбитражный центр Атамекен

Карьера

1997-н/в Юридическая фирма "AEQUITAS" – старший партнер

1991-1997 Коммерческие организации – юрисконсульт

Образование

1991 Казахский государственный университет, бакалавр права, Казахстан

Рейтинги / награды



Выдающаяся личность в сфере налогового и таможенного права; Рекомендуемый юрист в сферах коммерческого и корпоративного права и M&A (The Legal 500 2024);

Рекомендуемый юрист в сфере труда и занятости (WWL 2023);

Известный практик в сфере труда и занятости (AsiaLaw Profiles 2023/24);

«Юлия Чумаченко зарекомендовала себя как исключительно ответственный профессионал, она всегда оставалась на связи и во всех подробностях объясняла каким образом решить наш вопрос настолько понятно, насколько это вообще возможно.»

The Legal 500 2023

«Юлия Чумаченко потрясающий юрист. Надеюсь, что у нас еще будут новые проекты с ней и с командой в сфере фармацевтических препаратов / корпоративного права.»

The Legal 500 2023

«Великолепный специалист, способный донести информацию, и проверенный партнер.»

AsiaLaw Profiles 2020

Наиболее значимые проекты

Трудовое право

- Консультирование и представление интересов крупной российской компании в судебном разбирательстве по трудовому спору с руководителем структурного подразделения компании в Казахстане.
- Консультирование ряда крупных компаний по вопросам миграционного законодательства, порядка привлечения иностранной рабочей силы в Казахстан.
- Комплексное юридическое сопровождение в сфере трудовых отношений крупной фармацевтической компании, входящей в топ-десятку на мировом фармацевтическом рынке, в рамках которого обеспечивалось полное сопровождение сложного процесса смены руководства казахстанской дочерней компании, включая урегулирование спорных отношений с бывшими руководителями; разработку нестандартной трудовой документации; подготовку пакета документов по проведению закрытого аукциона с участием работников компании в целях приобретения ими корпоративных автомобилей; сопровождение временного назначения на должность первого руководителя компании; уведомление государственных органов, а также консультирование по вопросам предоставления различных льгот, бонусной системы, репатриации работников, обеспечения их жильем и т.д.
- Консультирование сервисных и фармацевтических компаний, международных организаций по широкому кругу кадровых и производственных вопросов, связанных с введением в Казахстане чрезвычайного положения по COVID-19 и

режима самоизоляции, включая также разработку необходимых документов, легализующих перевод работников на дистанционную работу в условиях впервые возникшей в стране сложной правовой и производственной ситуации.

- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам легитимности применения работодателем средства телеметрии, отслеживающего местоположение корпоративного автомобиля, переданного работнику в пользование; выработка рекомендаций по снижению рисков, связанных с квалификацией таких действий работодателя в качестве сбора информации о личной жизни работника и нарушения его конституционного права на неприкосновенность частной жизни, а также в качестве способа сбора и обработки персональных данных работника.
- Проведение семинара для крупных нефтеперерабатывающих компаний по вопросам введения новой системы учета трудовых договоров на портале Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, разработка практических рекомендаций (пошаговой инструкции) по занесению в единую систему данных о трудовых отношениях с каждым работником, а также по вопросам заключения трудовых договоров в электронной форме.
- Проведение семинара по сложным вопросам, связанным с замещением сотрудников и решением различных сопутствующих вопросов, для казахстанского подразделения крупной американской компании, в рамках которого были разработаны шаблоны нестандартных документов по различным трудовым вопросам, рассмотрены существенные проблемы и риски, а также способы решения проблем, связанных с применением казахстанского трудового законодательства.
- Регулярное консультирование ведущей американской компании, осуществляющей торговлю продуктами питания, по вопросам заключения трудовых договоров и принятия различных актов работодателя; консультирование и представление интересов компании в судебном разбирательстве по трудовому спору с менеджером по продажам.
- Консультирование ряда крупных иностранных компаний в отношении процедуры смены руководства в казахстанских дочерних компаниях и структурных подразделениях (филиалах/представительствах), осложненной конфликтом с руководителем, чьи полномочия прекращаются; полное сопровождение процесса смены руководства, включая разработку и адаптацию к пожеланиям клиента необходимых (корпоративных, трудовых и пр.) документов, уведомление уполномоченных государственных органов и организаций Республики Казахстан о смене руководства, ведение от лица и по поручению клиента переговоров с бывшим руководителем по условиям прекращения трудовых отношений с ним, а при недостижении согласия по таким условиям – консультирование по иным возможным вариантам прекращения трудовых отношений с бывшим руководителем, представление интересов работодателя в суде в случае оспаривания бывшим руководителем обоснованности прекращения трудовых отношений с ним.
- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования трудовых отношений в Казахстане, в том числе по вопросам назначения и компетенции представителей работников; доплат работникам, проживающим в зоне экологического бедствия; приема на работу иностранного работника; трудоустройства инвалидов; ограничений в приеме на работу в коммерческую организацию лиц после прекращения ими государственной службы; особенностей прекращения трудовых отношений со специальными категориями работников, в том числе с работником, воспитывающим детей без

матери, работником, утратившим гражданство Республики Казахстан; применения к работодателям региональных соглашений профсоюзов с исполнительным органом и Национальной палатой предпринимателей; обучения работников по вопросам безопасности труда и другим вопросам; адаптация стандартных трудовых договоров и различных актов работодателя, применяемых в подразделениях корпоративных клиентов на глобальном уровне, к императивным требованиям казахстанского законодательства; разработка пакета обязательных документов по соблюдению требований о защите персональных данных.

- Консультирование ряда крупных компаний, базирующихся на территории города Алматы, по вопросам социального партнерства на региональном уровне, в том числе путем подписания меморандума о взаимопонимании между аппаратом акима, работодателем и союзом профсоюзов о сотрудничестве по вопросам стабилизации производственных процессов, обеспечения трудовых прав и трудоустройства работников.
- Консультирование сервисной компании по различным вопросам трудового права, в том числе, по вопросам суммированного учета рабочего времени, вахтового метода работы, участию представителей работников в трудовых отношениях, порядка удержаний из заработной платы работников в связи с алиментными выплатами с учетом существующих противоречий в нормативных правовых актах разного уровня и существующей правоприменительной практики; подготовка проектов трудовых договоров для различных категорий работников, анализ кадровых документов компании.
- Комплексное сопровождение процесса сокращения штата работников, включая представление интересов компании в судах в рамках разрешения трудовых споров, для представительства в Республике Казахстан крупной британской компании, оказывающей услуги в сфере независимой экспертизы и сертификации.
- Консультирование по различным вопросам, а также сопровождение процесса сокращения штата и расторжения трудовых отношений с работниками по соглашению сторон для представительства в Республике Казахстан крупной транснациональной фармацевтической компании.
- Разработка специального документа о корпоративной пенсионной программе для работников казахстанского представительства крупной иностранной компании.
- Правовое сопровождение процесса формирования в ряде компаний постоянного органа по досудебному рассмотрению индивидуальных трудовых споров (согласительной комиссии), включая разработку необходимых документов для создания и полноценного функционирования согласительной комиссии.
- Консультирование иностранных юридических фирм и крупной сервисной компании по трудовым вопросам, связанным с реорганизацией бизнеса на глобальном уровне, затрагивающей подразделения в Казахстане, включая вопросы правовых последствий и возможных рисков, возникающих применительно к трудовым отношениям в связи со сменой наименования компании-работодателя, перевыпуском доверенностей, подтверждающих должностные полномочия работников, и внесением изменений в трудовые документы, переводом работников к другому работодателю, согласованием процесса реорганизации с профсоюзной организацией или иными представительными органами трудового коллектива и т.д.
- Проведение семинаров по сложным вопросам правового регулирования трудовых и связанных с трудовыми отношений в связи с принятием Трудового кодекса

Республики Казахстан 2015 года и обновлением в 2017 году законодательства о привлечении иностранной рабочей силы и миграционного законодательства, включая: обзор казахстанского трудового законодательства и правоприменительной (в том числе судебной) практики по проблемным вопросам; анализ смоделированных клиентом спорных ситуаций; рассмотрение существенных проблем и рисков, а также способов решения проблем, связанных с применением обновленного казахстанского трудового законодательства.

- Консультирование организации Ius Laboris, являющейся альянсом мировых лидирующих юридических компаний, оказывающих услуги в сфере трудового права, по различным вопросам казахстанского права, включая вопросы внедрения стимулирующих программ в казахстанских подразделениях иностранных компаний, программ по обучению работников компании-партнера (X-Sell Partner Programme) и адаптации таких программ к казахстанскому законодательству с оценкой существующих рисков; вопросы ответственности должностных лиц компаний при распространении рекламной информации на частном мероприятии с нарушением требований законодательства в этой сфере; различные аспекты применения гибкого режима рабочего времени, вводимого компанией, осуществляющей деятельность в сфере электронной платежной системы, с учетом особенностей казахстанского законодательства; вопросы защиты персональных данных в рамках проекта английской компании совместно с Министерством финансов и Министерством образования по созданию в Казахстане образовательного центра по повышению квалификации аудиторов и оформлению трудовых отношений с представителями компании; различные аспекты трудовых отношений в связи с назначением работника компании на должность члена органа управления в соответствии с казахстанским законодательством; вопросы предоставления работникам служебного автотранспорта и компенсации затрат работников, использующих личный автотранспорт в служебных целях. Консультирование по проекту "Строительство Морского Северного Терминала в порту г. Актау (Казахстан)" по вопросам увеличения мощностей порта.

Здравоохранение, медицина и фармацевтика

- Консультирование крупных фармацевтических компаний по вопросам регулирования фармацевтической деятельности в Казахстане, в том числе вопросам рекламирования, маркировки, оформления и регистрации лекарственных средств, изделий медицинского назначения и медицинской техники, разрешенных методов и схем участия медицинских и фармацевтических работников в промоции, проведения медицинскими работниками различных маркетинговых мероприятий; правомерности поддержки пользователей медицинских изделий на территории Республики Казахстан с использованием иностранного колл-центра ("горячей телефонной линии"); формирования условий доступа к интернет-ресурсу (веб-сайту) фармацевтической компании и его использования посетителями веб-сайта с учетом требований законодательства Республики Казахстан об информатизации, охране интеллектуальной собственности, персональных данных и их защите, законодательства в области здравоохранения; вопросов выстраивания договорных отношений с аптечными сетями (по типу мерчендайзинга); уголовной и административной ответственности и существующей практики применения санкций за нарушение законодательства; уничтожения лекарственных средств, осуществления фармаконадзора, анализ стандартных операционных процедур на соответствие их казахстанскому законодательству.
- Консультирование крупной фармацевтической компании по вопросам защиты права интеллектуальной собственности (патентных прав) на лекарственные

средства в Республике Казахстан; комплексный анализ вопросов проведения в Казахстане клинических испытаний с акцентом на специфику таких исследований в соответствии с национальным законодательством Республики Казахстан, наднациональным законодательством ЕАЭС и применимыми международными правилами надлежащих фармацевтических практик, в том числе сравнительный анализ клинических исследований с наблюдательными исследованиями; правовая платформа для благотворительно-испытательного использования препаратов, предназначенных для профилактики и лечения социально значимых и орфанных **заболеваний**; порядок сбора и экспорта генетических образцов; порядок сбора и хранения персональных и иных данных в ходе клинического исследования; особенности соглашения между сторонами клинических исследований (клинической базой, испытателем, спонсором, испытуемым и заказчиком), существующие на практике в Казахстане.

Юридическое сопровождение бизнеса

- Комплексная ревизия (инвентаризация) всех имеющихся в крупной фармацевтической компании договоров, включая подготовку сводной таблицы договоров, разработку их классификации; работа с текущими договорами; разработка дистрибьюторских договоров, рекомендации по разработке типовых форм договоров, а именно анализ и корректировка документов в целях заключения и/или продления срока действия; подготовка писем контрагентам и проектов дополнительных соглашений к договорам в связи с прекращением, изменением, перезаключением договоров, отказом от их исполнения; сопровождение процесса согласования и подписания договоров и дополнительных соглашений к ним, встречи, телефонные переговоры и переписку с контрагентами.
- Регулярное консультирование ведущей американской нефтяной компании по вопросам заключения контрактов.
- Общий обзор законодательного регулирования в Казахстане по возможным формам организации и ведения бизнеса (включая наем работников без образования структурного подразделения или дочерней компании, заключение агентских договоров с физическими лицами, заключение с кадровым агентством договора о лизинге персонала и т.д.) на начальной стадии подготовительного характера (маркетинговые исследования, встречи с потенциальными клиентами, переговоры и др.) для цели продвижения оборудования компании на территории Республики Казахстан, с указанием применимых мер по минимизации правовых рисков.
- Консультирование крупной российской компании по вопросам передачи движимого и недвижимого имущества в рамках проекта по реструктуризации бизнеса данной компании в Казахстане.

Правовая оценка деятельности

- Проведение due diligence ряда казахстанских компаний: недропользователей и "околоресурсных" компаний, обеспечивающих перевозку нефти морским транспортом, крупной фармацевтической компании, крупной транспортной компании, компаний, осуществляющих деятельность в сфере ресторанного бизнеса, в связи с отчуждением долей участия/акций в пользу иностранных компаний. Проведение due diligence казахстанского подразделения производителя дженериков в рамках его слияния с крупной международной фармацевтической компанией.
- Проведение due diligence крупной фармацевтической компании с целью получения займа в международной финансовой организации.

Публикации

- Чумаченко Ю.Г., Чумаченко А. Запрет на сбор копий документов, удостоверяющих личность: что не так? // *Zakon.kz* – 2024.02.02.
- Ченцова О., Шоланов Н., Чумаченко Ю., Манаенко Е., Идаятова А. Н. Интервью партнеров фирмы - AEQUITAS: 30+ лет в своей тарелке // *Kazakhstan Law Review* – 2024.01.28.
- Chumachenko Yu. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – September 2023
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – September 2023
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – February 2023
- Chumachenko Yu. ‘Satellite employees’ – a checklist for hiring employees globally – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – October 2022
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – September 2022
- Chumachenko Yu. Equal pay day 2022: what’s happening with the gender pay gap? – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – September 2022
- Чумаченко Ю. 7 вопросов юристу по правовому обеспечению трудовой занятости и организации трудоустройства // *Zakon.kz* – 2022.09.12.
- Шоланов Н., Чумаченко Ю., Манаенко Е., Идаятова А., Культелеев Т., Чумаченко А., Иминов Ф., Грешников К. Краткий обзор основных аспектов права и деятельности Международного финансового центра "Астана" // *Zakon.kz* – 2022.08.24.
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // *Кадры Труд Управление в организациях*. С 2022. С №8 (197). С с. 8-10.
- Chumachenko Yu. Making pension scheme governance more diverse and inclusive – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – July 2022
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – July 2022
- Chumachenko Yu. Top 11 employment provisions in M&A agreements – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – May 2022
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Key ESG questions answered – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – April 2022
- Chumachenko Yu. How ‘ESG’ is your HR practice? – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – April 2022
- Chumachenko Yu. Help for Ukrainians outside the EU – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – March 2022
- Chumachenko Yu. Fall ‘commuting’ to home office an occupational accident in Germany – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – March 2022
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // *Ius Laboris*. – February 2022

- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – December 2021
- Chumachenko Yu. On-site work in Kazakhstan: what are the current rules? // Ius Laboris. – October 2021
- Chumachenko Yu. Introducing ‘trust-based leave’ in Germany – plus views from other countries – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – October 2021
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – October 2021
- Chumachenko Yu., Chumachenko A., Alexeyev A. Kazakhstan Chapter: Employment 2021 Global Practice Guide // Chambers and Partners – September 2021
- Chumachenko Yu. Trade union responses to the COVID pandemic – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – August 2021
- Chumachenko Yu., Alexeyev A. The COVID Guide for International Employers–Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – August 2021
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – June 2021
- Chumachenko Yu. Can employers in Belgium and beyond ban the wearing of a headscarf? – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – May 2021
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – February 2021
- Chumachenko Yu. Reduced pension and social insurance contributions for IT companies in Russia: who qualifies? – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – January 2021
- Chumachenko Yu., Khamidullina Y., Alexeyev A. COVID-19: How and where to work Guide for International Employers–Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – February 2021
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Global HR Law Guide – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – January 2021
- Chumachenko Yu. Workplace harassment: a legal perspective from Russia and beyond // Ius Laboris. – December 2020
- Chumachenko Yu., Alexeyev A. Data Protection Compliance in the CIS and neighboring countries: Top 10 Frequently Asked Questions // ALRUD. – November 2020.
- Chumachenko Yu., Alexeyev A. COVID-19: Guide for International Employers–Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – November 2020
- Chumachenko Yu. Immigration and Global Mobility Update – Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – October 2020
- Chumachenko Yu., Alexeyev A. COVID-19: back to work – guide for international employers in Kazakhstan // Ius Laboris. – September 2020
- Chumachenko Yu., Alexeyev A. Coronavirus: guide for international employers in Kazakhstan // Ius Laboris. – May 2020
- Chumachenko Yu. New travel, quarantine and state support measures introduced in response to coronavirus in Kazakhstan // Ius Laboris. – March 2020
- Chumachenko Yu. Coronavirus: travel restrictions and precautions for employers in Kazakhstan // Ius Laboris. – February 2020

- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2020. – №1. – с. 7.
- Chumachenko Yu. Severance Pay: Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – December 2019
- Chumachenko Yu. An international view on video surveillance of employees. Kazakhstan chapter // Ius Laboris. – November 2019
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2019. – №10. – с. 8-9.
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2019. – №4. – с. 2-5.
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2019. – №3. – с. 14-17.
- Chumachenko Yu. Kazakhstan – What’s new in employment law in 2019 // Ius Laboris. – January 2019
- Chumachenko Yu. Kazakhstan’s code to reform its healthcare system // PharmaBoardroom. – October 2018
- Чумаченко Ю. Обновленный порядок осуществления государственного контроля и надзора: что нужно знать субъектам предпринимательства о проверках. // Petroleum. – 2018. – № 5.
- Chumachenko Yu. Revised State Control and Supervision Procedure: a Guide on Inspections for Businesses // Petroleum. – 2018. – No. 5.
- Чумаченко Ю. Легализовал ли новый Трудовой кодекс прикомандирование в Казахстане? // Petroleum. – 2016. – № 4. – с. 93-95.
- Chumachenko Yu. Secondment in Kazakhstan: Has the New Labor Code Legalized It? // Petroleum. – 2016. – No. 4.
- Чумаченко Ю. Соглашение о неконкуренции: панацея от утечки информации и кадров или фикция? // Legal Insight. – 2016. – № 6 (52). – с. 26-32.
- Чумаченко Ю. Заемный труд в Казахстане: решил ли новый Трудовой кодекс проблему с его легализацией? // Эксперт Казахстан. – 2016. – № 13. – с. 20–21.
- Chumachenko Y. Leased Labor in Kazakhstan: Has the New Labor Code Legalized It? // Legal 500. – 2016.
- Чумаченко Ю., Емельянова Л. Новый Трудовой кодекс: заметки на полях. // www.zakon.kz – 2015.09.09.
- Chumachenko Y., Yemelyanova L. The New Labor Code: Notes on the Margins // Investors Voice. – 2015. – No. 66.
- Чумаченко Ю., Баденко Ю., Хамидуллина Е., Чумаченко А. Осведомлен – значит вооружен! // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 20. – с. 28–29.
- Чумаченко Ю., Баденко Ю. Если конфликтный работник инициировал проверку – что нужно знать работодателю. // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 14. – с. 20–21
- Chumachenko Yu., Badenko Yu. Increased Penalties and Fines for Labor Violations under New Criminal Code of the Republic of Kazakhstan // ABA Section of Labor and Employment Law / International Labor & Employment Law Committee Newsletter. – 2015. – March.

- Чумаченко Ю. Желтая карточка работодателю // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 7.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Тред-юнион выходят из тумана // Эксперт Казахстан. – 2015. – № 5-6. – с. 21.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. New Kazakhstan's Law on Trade Unions: What Is of Importance for Employers. // Oil & Gas of Kazakhstan. – 2014. № 5. – с. 155–161.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Новый закон РК "О профессиональных союзах": что важно знать о нем работодателю. // Нефть и Газ Казахстана. – 2014. № 5. – с. 155–161.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Особенности рекламы медицинских товаров и услуг в свете последних изменений в законодательстве Республики Казахстан. – 2014. – Июнь.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Specifics of Medical Goods and Services Advertising in the Light of Kazakhstan's Latest Legislative Changes. – 2014. – June.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Медиа обойдутся без таблеток // Эксперт Казахстан. – 2014. – № 47. – с. 25.
- Chumachenko Yu. New Rules Implemented under Personal Data Legislation. // ABA Section of Labor and Employment Law / International Labor & Employment Law Committee Newsletter. – 2014. – April.
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2014. – №3. – с. 7–9.
- Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // Кадры Труд Управление в организациях. – 2013. – №9. – с. 10–16.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовые проблемы при найме иностранных специалистов в Казахстане и пути их устранения. // Юрист. – 2013. – № 7. – с. 20–24.
- Chumachenko Yu., Labor Immigration in Kazakhstan. // European Regional Forum News. Newsletter of the International Bar Association Legal Practice Division. – 2013. № 13. – p. 32–34.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Последние изменения в миграционном законодательстве Республики Казахстан. // Petroleum. – 2013. – №5. – с. 72, 74–75.
- Chumachenko Yu., Chumachenko A. Recent Amendments to the Migration Legislation of the Republic of Kazakhstan. // Petroleum. – 2013. – №5.
- Чумаченко Ю., Емельянова Л. Законодательство о промышленной безопасности труда: возможные пути совершенствования. // Нефть, Газ и Право Казахстана. – 2011. – № 2. С. 24–29.
- Чумаченко Ю., Емельянова Л. Законодательство о промышленной безопасности труда: возможные пути совершенствования. // Юрист. – 2011. – № 6. – с. 46–50
- Чумаченко Ю., Емельянова Л. Законодательство о промышленной безопасности труда: возможные пути совершенствования. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2011. – № 8. – с. 2–7.
- Ченцова О.И., Брайнина Н.В, Чумаченко Ю.Г. Энергетическое законодательство Республики Казахстан: общий обзор // Энергетика и право / Под ред. к.ю.н. Лажно П.Г.- М: Изд-во "Юрист". – 2008.

- Клева В., Чумаченко Ю., Алиари И. Ответы на вопросы читателей. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 9. – с. 5–8.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А., Абденова З., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 6. – с. 2–6.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовое регулирование испытательного срока в трудовом законодательстве. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 5. – с. 14–15.
- Чумаченко Ю. Понятие и компетенция представителей работников. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 5. – с. 7–10.
- Алиари И., Чумаченко Ю. Ответы на вопросы читателей. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 4. – с. 16–24.
- Чумаченко Ю. Порядок оформления на работу иностранных работников. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2008. – № 3. – с. 16–17.
- Чумаченко Ю. Приказы по кадровым вопросам. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2007. – № 12. – с. 18–20.
- Чумаченко Ю., Клева В. Ответы на вопросы читателей. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2007. – № 10. – с. 10–16.
- Клева В., Чумаченко Ю., Чумаченко А. Ответы на вопросы читателей. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2007. – № 12. – с. 12–17.
- Ченцова О.И., Брайнина Н.В., Чумаченко Ю.Г. Энергетическое законодательство Республики Казахстан – общий обзор. // Энергетическое право. – 2007. – № 2. – с.10–18.
- Чумаченко Ю., Чумаченко А. Правовые аспекты трудовых отношений с иностранными гражданами. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2006. – № 7. – с. 10–13.
- Чумаченко Ю. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2006. – 3. – с. 4–5.
- Чумаченко Ю. Можно ли приостановить деятельность компании? // Предприниматель и Право. – 2006. – № 2. – с. 2–4.
- Чумаченко Ю. Незаконные действия работодателя по отношению к работнику. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2006. – 5. – с. 13–16.
- Чумаченко Ю. Изменения в валютном законодательстве Республики Казахстан. // Предприниматель и Право. – 2006. – № 14. – с. 4–7.
- Чумаченко Ю. Изменения в валютном законодательстве Республики Казахстан. // Недропользование и право. – 2006. – № 2. – с. 50–54.
- Чумаченко Ю. Малый бизнес в Казахстане. // Предприниматель и Право. – 2006. – № 11. – с. 7–10.
- Чумаченко Ю. Трудовые отношения с нерезидентами. // Юрист. – 2006. – № 1. – с. 29–33.
- Чумаченко Ю. Некоторые вопросы по соблюдению трудового законодательства Республики Казахстан. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2006. – № 4. – с. 18–20.
- Чумаченко Ю. Отличие семейно-правового положения ребенка от семейно-правового положения совершеннолетнего лица. // Де-Юре. – 2006. – № 2. – с.10–11.

- Чумаченко Ю. Режим рабочего времени и порядок его установления. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2006. – № 1. – с.19.
- Чумаченко Ю. Изменения в казахстанском законодательстве о мореплавании. // Юрист. – 2006. – № 2. с.45–49.
- Чумаченко Ю. Обращение взыскания на заработанную плату. // Де-Юре. – 2005. – № 11. – с.20–21.
- Чумаченко Ю. Правосубъектность иностранных граждан в трудовых отношениях в Республике Казахстан. // Предприниматель и Право. – 2005. – № 22. – с.2–6.
- Чумаченко Ю. Некоторые вопросы трудового законодательства Республики Казахстан. // КадрыТрудУправление в организациях. – 2005. – № 10. – с.6–9.
- Чумаченко Ю. Раздел имущества, совместно нажитого супругами в период брака. Доля в ТОО в составе имущества, подлежащего разделу. // Предприниматель и Право. – 2005. – № 12. – с. 9–12.
- Чумаченко Ю., Сарсембаев К. Новый закон Республики Казахстан "О государственных закупках". // Предприниматель и Право. – 2002. – № 15. – с. 5.
- Чумаченко Ю., Сарсембаев К. Новый закон Республики Казахстан "О государственных закупках". // Предприниматель и Право. – 2002. – № 14. – с. 5–6.
- Чумаченко Ю., Шоланов Н. Изменение в законодательстве Республики Казахстан по вопросам социального и пенсионного обеспечения. // Предприниматель и Право. – 1999. – № 10–11. – с. 16–18.
- Chumachenko Yu., Sholanov N. Amendments in the Legislation of the Republic of Kazakhstan on the Issues of Social Security and Pension Support. // Entrepreneur and Law. – 1999. – № 10–11. p. 16–18.
- Чумаченко Ю. Правовые проблемы системы социального обеспечения. // Предприниматель и Право. – 1999. № 7. – с. 15.
- Chumachenko Yu. Legal Problems of the System of State Security. // Entrepreneur and Law. – 1999. – № 7. p. 15.
- Чумаченко Ю. Казахстанский закон "О нормативных правовых актах". // Предприниматель и Право. – 1998. – № 7–8. с. 8–9.
- Chumachenko Yu. Kazakhstan Law on Normative Legal Acts. // Entrepreneur and Law. – 1998. – № 7–8. p. 8–9.

• • •