

## ПОСЛЕДНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КАЗАХСТАНА

### ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

С принятием в Казахстане изменений и дополнений в нормативные правовые акты в сфере оказания услуг по предоставлению персонала, вступающих в силу с 31 декабря 2020 года, в [Трудовой кодекс](#) РК внесена очередная порция поправок.

Обратите внимание на наиболее важные из них.

- **Правовая конструкция предоставления персонала может существовать только между казахстанскими юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, филиалами иностранных компаний, зарегистрированными на территории Казахстана**

Этот вывод следует из определений направляющей и принимающей сторон:

- Направляющая сторона – юридическое лицо, зарегистрированное в порядке, установленном законодательством Казахстана, осуществляющее деятельность по оказанию услуг по предоставлению персонала, в том числе филиал иностранного юридического лица.
- Принимающая сторона – физическое или юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, в том числе крестьянское или фермерское хозяйство, привлекающие для работы работников направляющей стороны в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала.

- **Сфера действия договора на оказание услуг по предоставлению персонала ограничена**

Допускается направление работников направляющей стороны к принимающей стороне только в следующих случаях:

- для выполнения работы в домашнем хозяйстве у физических лиц;
- на время выполнения определенной работы;
- на время замещения временно отсутствующего работника;
- на время выполнения сезонной работы.

При этом не допускается предоставление персонала для замены работников, участвующих в забастовке и/или отказавшихся от выполнения работы (за исключением ухудшения состояния здоровья работника), а также в случае простоя, осуществления процедуры банкротства, введения режима неполного рабочего времени в целях сохранения рабочих мест при угрозе увольнения работников.

- **Работникам направляющей стороны предоставляются условия труда, равные с работниками принимающей стороны, без какой-либо дискриминации**

Принимающая сторона обязана соблюдать права работников направляющей стороны при регулировании режима труда и отдыха, включая вопросы безопасности

и охраны труда.

Размер основной заработной платы работников направляющей стороны должен быть не ниже размера основной заработной платы работников принимающей стороны по аналогичной должности, соответствующей квалификации, специальности или профессии, сложности, количеству и качеству выполняемой работы, а также производственно-бытовым условиям в соответствии с договором на оказание услуг по предоставлению персонала.

Положения договора на оказание услуг по предоставлению персонала, ухудшающие положение работников направляющей стороны по сравнению с трудовым законодательством РК, признаются недействительными и не подлежат применению.

### ■ **Учет работников направляющей стороны в численности работников принимающей стороны**

Работники направляющей стороны учитываются в общем количестве работников принимающей стороны в следующих случаях:

- в целях расчета процентного соотношения численности казахстанских кадров и привлекаемых иностранных работников при получении разрешений на привлечение иностранно рабочей силы;
- при расчете среднегодовой численности работников субъектов предпринимательства в целях определения категории субъекта.

Если в связи с данным информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

**Контактная информация: Юлия Чумаченко**

Партнер

[y.chumachenko@aequitas.kz](mailto:y.chumachenko@aequitas.kz)

Legal Updates не могут быть расценены в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского права. Если вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.