



ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ ПЕРЕВОД ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ: ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

Л. А. ЕМЕЛЬЯНОВА

*старший юрист юридической
компании AEQUITAS,
г. Алматы*

Продолжая тему, начатую в предыдущем номере журнала, в данной статье рассмотрим не менее актуальный вопрос – внутрикорпоративный перевод иностранных работников.

Весьма заманчивым для работодателя является привлечение иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в Казахстане в рамках внутрикорпоративного перевода. Но оно сопряжено с рядом особенностей и проблем. Давайте рассмотрим некоторые из них.

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЙ ПЕРЕВОД: ГРАНИЦЫ ПРИМЕНЕНИЯ

Определение понятию «внутрикорпоративный перевод» дано в следующих нормативных правовых актах Республики Казахстан:

- *подпункте 25) ст. 1 Закона Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения» (с изменениями и*

дополнениями по состоянию на 30.06.2017) (далее – Закон о занятости населения);

- подпункте 6-1) ст. 1 Закона Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 477-IV «О миграции населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.07.2017) (далее – Закон о миграции населения);
- подпункте 7) п. 2 Правил и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода, утверждённых приказом и. о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 июня 2016 года № 559 (зарегистрированным в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 августа 2016 года № 14170 (с изменениями и дополнениями по состоянию на 28.06.2017) (далее – Правила выдачи разрешений);
- подпункте 5) п. 3 Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и её распределение между регионами Республики Казахстан, определение перечней отраслей экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод, и лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан, утверждённых постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 декабря 2016 года № 802 (далее – Правила установления квоты).

Внутрикорпоративный перевод (далее – ВКП) – временный на срок, определённый трудовым договором, но не более трёх лет, с правом продления на один год перевод иностранца или лица без гражданства, осуществляющего трудовую деятельность в должности руководителя, менеджера или специалиста в юридическом лице, учреждённом на территории

Словарик



Дочерней организацией является юридическое лицо, решения которого может определять другое юридическое лицо на основании наличия преобладающей доли участия в уставном капитале либо заключённого между ними договора, либо иным образом (п. 1 ст. 94 Гражданского кодекса Республики Казахстан (Общая часть), принятого Верховным Советом Республики Казахстан 27 декабря 1994 года (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.07.2017).