

7 июля 2015 года

Нашим клиентам и друзьям

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО относительно прохождения профилактических медицинских осмотров

Весной текущего года законодательство о здравоохранении¹ среди прочего было дополнено новым требованием по обеспечению работодателями условий для прохождения работниками профилактических (скрининговых) медицинских осмотров («Осмотры») в целях стимулирования солидарной ответственности работодателя и работника за здоровье последнего.

В этой связи с 3 июля 2015 года в Казахстане введены в действие правила создания условий работодателями для прохождения Осмотров лицами, подлежащими данным осмотрам² в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи («Правила»)³.

Ниже приводится краткий обзор основных изменений в этой сфере.

Новые обязательства для работодателей

В соответствии с Правилами работодатель обязан:

- сформировать и согласовать с медицинскими организациями, предоставляющими амбулаторно-поликлиническую помощь, список подлежащих Осмотрам работников, график прохождения такими работниками Осмотров, назначить в этих целях ответственное лицо, в обязанности которого, помимо прочего, будет входить осуществление мониторинга прохождения работниками Осмотров;
- освободить соответствующих работников от работы на время прохождения Осмотров;
- информировать работников о «школах здоровья» при амбулаторно-поликлинических организациях, о факторах риска для здоровья, о навыках ведения здорового образа жизни;
- организовать на рабочем месте мероприятия по стимулированию ведения здорового образа жизни (проведение занятий по обязательной производственной

¹ Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения» (далее по тексту – «Кодекс о здоровье»). Соответствующие изменения в Кодекс о здоровье внесены Законом Республики Казахстан от 6 апреля 2015 года № 299-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам здравоохранения».

² Целевой группой являются мужчины и женщины в возрасте 40, 42, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62, 64 лет, не состоящие на диспансерном учете по поводу артериальной гипертензии, ишемической болезни сердца и сахарного диабета. Скрининговым осмотрам не подлежат лица, находящиеся на диспансерном учете.

³ Утверждены приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан № 280 от 28 апреля 2015 года.



гимнастике «физкультурной паузы», создание тренажерных залов, предоставление работникам абонементов в спорткомплексы, организация кабинета психологической разгрузки, доставка чистой питьевой воды, создание помещения для приема пищи);

- проводить на постоянной основе информационную работу о необходимости регулярного прохождения Осмотров и оздоровления;
- предоставлять меры поощрения работникам, участвующим в массовых спортивных мероприятиях, поддерживающих потенциал собственного здоровья.

На что следует обратить внимание работникам и работодателю

- Осмотры проводятся в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи («Г ОБМП»), которая, в свою очередь, оказывается только в государственных медицинских организациях, т.е. в целях прохождения Осмотров работники должны быть «прикреплены» к конкретным медицинским организациям, а работодатели должны взаимодействовать по вопросам организации прохождения Осмотров именно с такими медицинскими организациями.
- Согласно Кодексу о здоровье (а теперь и Правилам) работодатели не должны допускать к работе лиц, не прошедших Осмотры в рамках Г ОБМП.

Открытые вопросы

С принятием Правил остались открытыми некоторые вопросы.

Например, если работник не доверяет государственной системе Г ОБМП (например, участковому врачу, к которому нередко приходится выстаивать многочасовые очереди, или качеству лекарств, выписанных за счёт Г ОБМП), то у него есть законодательно закрепленное право свободного выбора медицинской организации (статья 88 Кодекса о здоровье). Вместе с тем, в отсутствие прикрепления к государственным организациям первичной медико-санитарной помощи, работник нарушает свою обязанность прохождения Осмотров (кстати, также закрепленную Кодексом о здоровье – статья 90 Кодекса о здоровье) и рискует быть не допущенным к работе работодателем.

У работодателя же, в свою очередь, нет надлежащего правового инструмента, чтобы понудить работников сделать выбор в пользу государственных медицинских организаций (в целях регистрации в Регистре прикрепленного населения и включения в систему Г ОБМП), что ставит под сомнение возможность надлежащего выполнения работодателем обязанностей в рамках прохождения работниками Осмотров.

Следует отметить, что вопрос об ответственности работодателя и работника за несоблюдение требований в части прохождения Осмотров остался также неурегулированным, т.е. фактически на данный момент никакой ответственности за нарушения в этой сфере нет.

В случае возникновения у Вас вопросов по новым требованиям законодательства мы будем рады предоставить необходимые консультации.

С уважением,

Юридическая фирма ÆQUITAS