

Желтая карточка работодателю

В трудовой части нового адмкодекса закреплён размер штрафов, но чаще употребляется такая мера, как предупреждение

В Казахстане принят новый Кодекс об административных правонарушениях. Он вступил в законную силу с 1 января 2015 года. Изменению подверглось не только отечественное законодательство об административных правонарушениях: новации внесены в нормы об ответственности за нарушение трудового законодательства.

Раньше под формулировкой «нарушение трудового законодательства» понимался единый состав правонарушения, теперь таких составов несколько. А именно установлена ответственность за: «допущение дискриминации в сфере труда», «нарушение требований законодательства по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда», «необеспечение расследования несчастных случаев и их сокрытие», «допуск к работе без трудового договора», «непредоставление отпусков», «незаконное превышение нормы рабочего времени».

Кроме того, в новом адмкодексе конкретизирована ответственность за невыплату заработной платы. Данный состав правонарушения теперь прямо

включает ответственность за нарушение требований трудового законодательства по оплате сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, а также по оплате труда в ночное время.

Следует также отметить, что в новом кодексе более детально прописаны случаи ответственности за нарушение правил обеспечения безопасности и охраны труда. Если ранее мера ответственности зависела от размера причиненного вреда здоровью, то теперь это не имеет значения.

Размер административных штрафов за нарушение требований трудового законодательства увеличен. Ранее в законодательстве устанавливался минимальный и максимальный размер административных штрафов. То есть устанавливалась некая «вилка» штрафов, например, от 200 до 500 МРП (в 2015-м размер 1 МРП — 1982 тенге, или 11 долларов). А в ходе административного производства судья или уполномоченный орган определял размер штрафа в установленных пределах в зависимости от тяжести правонарушения и обстоятельств каждого конкретного дела.

AQUITAS

В новом адмкодексе закреплена конкретная величина административного штрафа за совершение каждого правонарушения. Однако она дифференцируется в зависимости от статуса лица, на которое такой штраф налагается (физическое или юридическое лицо, должностное лицо), а также от категории субъекта предпринимательства (малый, средний, крупный) и т.д.

Наряду с усилением ответственности по ряду правонарушений в новом кодексе достаточно часто используется в качестве меры административного взыскания предупреждение. Оно представляет собой отрицательную оценку совершенного правонарушения официальным уполномоченным органом или должностным лицом, а также предупреждение физического или юридического лица о недопустимости противоправного поведения.

Что касается административной ответственности иностранных граждан за нарушение трудового законодательства, то в целом состав правонарушений и размер административных штрафов в новом кодексе не изменились. Однако в отдельных случаях предусмотрена возможность применения к иностранцу административного ареста вместо административного выдворения за пределы РК. ■