

2 ноября 2016 года

Нашим клиентам и друзьям

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО относительно изменений в законодательстве РК о привлечении иностранной рабочей силы

С 1 января 2017 года в Казахстане вводится обновленный порядок привлечения иностранной рабочей силы (далее – "ИРС»), который регулируется следующими нормативными правовыми актами:

- Основные правила привлечения ИРС определены в новых главах Закона о миграции¹ (глава 6) и Закона о занятости² (глава 7).
- Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение ИРС, утвержденные ПП № 45³, сохраняют силу, но с соответствующими корректировками.
- Детализация порядка получения разрешений на труд иностранцев производится в Приказе № 559⁴ и Приказе № 503⁵.
- Поскольку выдача рабочих разрешений с 1 января 2017 года будет осуществляться на платной основе, ставки сбора за выдачу или продление разрешений определены в новой главе 68-2 Налогового кодекса⁶ и ПП № 459⁷.

¹ Закон РК "О миграции" № 477-IV от 22 июля 2011 года с последующими изменениями и дополнениями (далее – "Закон о миграции").

² Закон РК "О занятости населения" от 6 апреля 2016 года № 482-V (далее – "Закон о занятости").

³ Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство, а также работодателям на привлечение иностранной рабочей силы и иностранных работников, переводимых в рамках внутрикорпоративного перевода, утвержденные Постановлением Правительства № 45 от 13 января 2013 года с последующими изменениями и дополнениями (далее – "ПП № 45").

⁴ Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 27 июня 2016 года № 559 "Об утверждении Правил и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода" (далее – "Приказ № 559").

⁵ Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 13 июня 2016 года № 503 "Об утверждении Правил выдачи справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства" (далее – "Приказ № 503").

⁶ Кодекс РК "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" от 10 декабря 2008 года с последующими изменениями и дополнениями (далее – "Налоговый кодекс").

⁷ Постановление Правительства РК от 18 августа 2016 года № 459 "Об установлении ставок сбора за выдачу и (или) продление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан" (далее – «ПП № 459»).



- Оценка уровня знаний иностранных работников казахского языка в целях получения разрешения на внутрикорпоративный перевод будет производиться в соответствии с Приказом № 212⁸.

Основные нововведения в порядке привлечения ИРС сводятся к следующему:

1. Согласно новым правилам самостоятельное трудоустройство иностранцев в РК будет осуществляться не на основании рабочего разрешения, а на основании справки о соответствии квалификации для самостоятельного трудоустройства в приоритетных отраслях экономики (Приказ № 503). При этом порядок получения данной справки практически совпадает с порядком получения разрешения, действующим в настоящее время, однако срок действия справки – 3 месяца с возможным продлением только при наличии трудового договора, заключенного с казахстанским работодателем, и не более чем на 3 года. Перечень приоритетных отраслей экономики для самостоятельного трудоустройства определен в Приложении № 2 к Приказу № 503.
2. Выдача разрешений работодателям на привлечение ИРС (за исключением разрешений на внутрикорпоративный перевод) производится на платной основе. Данный вопрос урегулирован в главе 68-2 Налогового кодекса и ПП № 459. При этом ставки сбора будут зависеть от категории иностранного работника и вида экономической деятельности работодателя. Таким образом, ставки сбора за одно разрешение на привлечение иностранного работника первой категории (первые руководители и их заместители) составят 137-171 МРП⁹, второй категории (руководители структурных подразделений) – 158-198 МРП, третьей категории (специалисты) – 179-224 МРП и четвертой категории (квалифицированные рабочие) – 200-225 МРП.
3. В отношении привлечения ИРС казахстанскими работодателями в целом сохраняется действующий в настоящее время порядок. Однако при внутрикорпоративном переводе с 1 января 2017 года снова вводится и будет действовать до 1 января 2021 года обязанность работодателя по предварительному поиску рабочей силы на казахстанском рынке труда путем опубликования работодателем в республиканских, местных периодических изданиях, а также на интернет-ресурсах частных агентств занятости объявлений об имеющихся вакансиях на государственном (казахском) и русском языках и направления сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в центр занятости населения по месту осуществления трудовой деятельности иностранной рабочей силы в течение трех рабочих дней со дня появления вакансий. Кроме того, разрешение на внутрикорпоративный перевод будет выдаваться в числе прочего при условии знания иностранным работником казахского языка не ниже элементарного уровня, подтвержденного сертификатом в соответствии с Приказом № 212. Имеются и другие изменения в части сроков и иных процедурных вопросов.
4. Введена категория иностранных работников, именуемых трудовыми иммигрантами, к которым относятся иностранные работники, прибывшие в Казахстан в качестве домашних работников с целью выполнения работ (оказания услуг) у работодателей – физических лиц в домашнем хозяйстве на основании разрешения, выдаваемого органами внутренних дел РК. Максимальный срок разрешения трудовому иммигранту не может превышать 12 месяцев, но возможна пролонгация на срок не более 3 месяцев.

⁸ Государственный стандарт «Оценка уровня знания казахского языка "КАЗТЕСТ", утвержденный приказом Министерства образования и науки РК № 212 от 16 апреля 2015 года (далее – "Приказ № 212").

⁹ Месячный расчетный показатель (далее – "МРП") в 2016 года составляет около 6 долларов США.

5. Квота на привлечение ИРС ранее рассчитывалась в процентном отношении к численности экономически активного населения в целом по РК, теперь она будет рассчитываться в процентном отношении к рабочей силе, которая включает в себя занятое и безработное население; при этом квота на привлечение ИРС будет устанавливаться отдельно по видам экономической деятельности, по странам исхода, на привлечение трудовых иммигрантов. Правила о ежегодном квотировании ИРС не распространяются на иностранцев или лиц без гражданства, осуществляющих трудовую деятельность на территории РК в рамках внутрикорпоративного перевода.
6. Перечень отраслей экономики, в рамках которых может осуществлять внутрикорпоративный перевод, определен в Приложении № 12 к ПП № 45 и состоит из 21 пункта, включая горнодобывающую и обрабатывающую промышленность, электроснабжение, строительство, оптовую и розничную торговлю, здравоохранение, сельское хозяйство и другие.
7. Перечень лиц, на труд которых не требуется получать разрешения в РК, сокращен до 9 пунктов (пункт 2 ст. 32 Закона о занятости). При этом ныне действующие исключения, содержащиеся в ПП № 45, в том числе для глав представительств и филиалов иностранных компаний, командированных лиц, въезжающих в РК в командировку до 120 дней в год, и некоторых других категорий иностранных работников в этот перечень не включены. Остается открытым вопрос – будет ли применяться с 1 января 2017 года ПП № 45 в части перечней лиц, на которых не требуется получать разрешение, и если нет, то как быть с иностранными работниками, которые уже въехали в РК до 1 января 2017 года без разрешений, так как они на момент въезда не требовались, и нужно ли будет с 1 января 2017 года инициировать получение разрешения для них. Мы организовали соответствующий запрос в Министерство здравоохранения и социального развития РК, чтобы получить официальное разъяснение данной ситуации.

Если в связи с данным Информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,
Юридическая фирма AEQUITAS