

- ✓ Если несчастный случай на работе повлечёт утрату трудоспособности работника от 5 до 29% включительно, то работник более не может рассчитывать на страховые выплаты в возмещение утраченного заработка — *все претензии необходимо адресовать работодателю*, с которым и будет судиться работник, если работодатель не произведёт должное возмещение.
- ✓ Расходы работника, связанные с вышеуказанным случаем утраты трудоспособности (от 5 до 29%) возмещаются в размере *не более 250 МРП* на момент выплаты. Ранее расходы возмещались страховой компанией в пределах 500 МРП. При этом в связи с несогласованными нормами Закона нет полной ясности в том, будут ли данные расходы возмещаться страховой компанией или же, как и утраченный заработок — работодателем. На практике страховые компании отказывают работникам в возмещении указанных расходов, поскольку полагают, что теперь это входит в обязанности работодателя.
- ✓ При утрате профессиональной трудоспособности от 30 до 100% включительно выплаты по-прежнему производит страховая компания. Но для осуществления выплат в расчёт принимается среднемесячная заработная плата (доход) в размере *не более 10-кратного размера МЗП* на дату заключения договора страхования. На 2015 год 10 МЗП составляют 213 640 тенге.
- ✓ В два раза снижены пределы страховых выплат по возмещению дополнительных расходов в связи с повреждением здоровья.
- ✓ Страховщик *не возмещает* расходы, которые входят в *гарантированный объем бесплатной медицинской помощи («Г ОБМП»)*. Аналогично и работодатель более не обязан возмещать такие расходы.

Поскольку при обращении в систему ГОБМП работник вообще не несёт расходов по оплате услуг ГОБМП⁵, остаётся полагать, что с появлением данной нормы страховщики и работодатели не должны будут возмещать соответствующие расходы работника, если они могли бы быть получены за счёт ГОБМП, но работник обратился в платную медицинскую организацию, предоставляющую аналогичные услуги, или приобрёл лекарственные средства за свой счёт.

То есть Закон, по сути, говорит — если вы не доверяете государственной системе ГОБМП (например, участковому врачу, к которому нередко приходится выстаивать многочасовые очереди, или качеству лекарств, выписанных за счёт ГОБМП), пожалуйста, обращайтесь в платные медицинские организации или покупайте более дорогостоящие лекарства с тем же действующим веществом, но за свой счёт. Эти расходы вам никто возмещать не обязан.

- ✓ Выплаты возмещения вреда в части утраченного заработка будут производиться на срок утраты трудоспособности, но не более срока *достижения потерпевшим работником пенсионного возраста*.

При этом неясна ситуация с *работающими* пенсионерами, с которыми произошёл несчастный случай на работе. Не исключено, что и им (по аналогии) на практике будет отказано в возмещении утраченного заработка, хотя данный вопрос остаётся спорным.

- ✓ Выплата утраченного заработка в связи с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности на срок *менее 1 года* будет теперь производиться *помесячно* на основании договора аннуитета. Ранее данные выплаты осуществлялись страховщиком *единовременно* в полном объёме.

Таким образом, положение работников в связи с принятием рассматриваемого Закона ухудшилось. Что же делать работникам при таких неожиданных изменениях в «защите их имущественных интересов»? (Об этом далее).

ОБЫКНОВЕННЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ...

Работодатели также не остались в стороне от влияния Закона. Однако для них не всё так однообразно, как для работников.

Л.А. Емельянова, старший юрист AQUITAS

ОСТОРОЖНО, НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ!

«Законы пишутся для обыкновенных людей...»
Т. Джефферсон

Просматривая колонки новостей в официальной печати, не стоит пропускать известия о законах, не имеющих к вам, на первый взгляд, никакого отношения. Например, апрельский закон по вопросам страхования и исламского финансирования¹ относится не только к финансовым институтам.

Упомянутый Закон — не исключение. Одной из тем, затронутых им, является жизнь и здоровье обыкновенных людей.

Высшими ценностями в государстве являются: человек, его жизнь, права и свободы (п. 1 ст. 1 Конституции Республики Казахстан).

Каким образом Закон реализовал данный конституционный принцип? Рассмотрим применительно к (1) работающим гражданам; (2) их работодателям и (3) страховым компаниям, страхующим работников от несчастных случаев, а также подумаем, что можно предпринять в связи с произошедшими изменениями.

ОБЫКНОВЕННЫЕ РАБОТНИКИ ...

С 2005 года в Казахстане действует система обязательного страхования работников². Изначально страховалась гражданско-правовая ответственность работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Затем в 2009 году данный вид страхования трансформировался в *обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей*.

Неизменной осталась цель данной системы — *обеспечение защиты имущественных интересов работников, жизни и здоровью которых причинён вред при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, посредством осуществления страховых выплат*.

С 10 мая 2015 года защита имущественных интересов работников претерпела изменения, основные из которых сводятся к следующему.

¹ Закон Республики Казахстан от 27 апреля 2015 года № 311-V ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам страхования и исламского финансирования», опубликован 29 апреля 2015 года, введён в действие с 10 мая 2015 года (далее — «Закон»).

² Закон от 7 февраля 2005 года «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей» в действующей редакции.

³ МРП — месячный расчётный показатель, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

⁴ МЗП — минимальная заработная плата, установленная на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.

⁵ К слову отметим, что иностранцы, временно и постоянно проживающие в Казахстане, не имеют права на получение бесплатной помощи в рамках ГОБМП, за исключением некоторых острых заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

