

13 января 2015 года

*Нашим клиентам и друзьям*

## ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

### относительно ответственности за нарушение трудового законодательства в контексте нового Кодекса Республики Казахстан об административных правонарушениях

С 01 января 2015 года в Республике Казахстан вступил в законную силу Кодекс об административных правонарушениях<sup>1</sup> в новой редакции (далее – «новый Кодекс»).

Принятием новой редакции Кодекса проведено реформирование казахстанского законодательства об административных правонарушениях, в том числе в части ответственности за нарушение трудового законодательства. Ниже приводится краткий обзор основных изменений в этой сфере.

#### 1. Конкретизация составов правонарушений

Прежде имевший место состав правонарушения, сформулированный в очень общей редакции – «нарушение трудового законодательства», теперь разделен на несколько более конкретных составов. Например, такие как «допущение дискриминации в сфере труда», «нарушение требований законодательства по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда», «необеспечение расследования несчастных случаев и их сокрытие», «допуск к работе без трудового договора», «непредоставление отпусков», «незаконное превышение нормы рабочего времени» и некоторые другие.

Кроме того, в новом Кодексе конкретизирована ответственность за невыплату заработной платы, в частности, данный состав правонарушения наряду с невыплатой или несвоевременной выплатой заработной платы теперь включает ответственность за нарушение требований трудового законодательства по оплате сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, а также по оплате труда в ночное время.

Следует также отметить, что в новом Кодексе более детально прописан и расширен состав правонарушения в отношении нарушения правил обеспечения безопасности и охраны труда. При этом полностью исключены положения о последствиях (причинение вреда здоровью), являющиеся ранее основанием для квалификации тяжести данного правонарушения.

Кодекс объединил в одну статью несколько составов правонарушений в сфере социального партнерства, в частности, в статью вошли такие составы правонарушений как «уклонение от участия в коллективных переговорах», «необоснованный отказ от

<sup>1</sup> Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V с последующими изменениями и дополнениями.



заклучения коллективного договора», «невыполнение или нарушение обязательства по коллективному договору».

## 2. Административные взыскания

Что касается размера и видов административных взысканий, то следует обратить внимание на следующее.

Размер административных штрафов за нарушение требований трудового законодательства в новом Кодексе в целом увеличен. При этом ранее в законодательстве устанавливался минимальный и максимальный размер административных штрафов (то есть устанавливалась некая «вилка» штрафов, например, от 200 до 500 МРП<sup>2</sup>), и в ходе административного производства судья или уполномоченный орган определял размер штрафа в установленных пределах в зависимости от тяжести правонарушения и обстоятельств каждого конкретного дела. В новом Кодексе закреплена абсолютно определенная величина административного штрафа за совершение правонарушения, однако она дифференцируется в зависимости от статуса лица, на которое такой штраф налагается – физическое или юридическое лицо, должностное лицо, категория субъекта предпринимательства (малый, средний, крупный) и т.д.

Вместе с тем, наряду с усилением ответственности по ряду правонарушений, в новом Кодексе достаточно часто используется в качестве меры административного взыскания «предупреждение», состоящее в официальной даче органом (должностным лицом), уполномоченным налагать административное взыскание, отрицательной оценки совершенного правонарушения и предостережении физического или юридического лица о недопустимости противоправного поведения.

Что касается административной ответственности иностранных граждан за нарушения казахстанского трудового законодательства, то в целом состав правонарушений и размер ответственности в новом Кодексе не изменились, однако в отдельных случаях предусмотрена возможность применения к иностранцу административного ареста вместо административного выдворения за пределы Республики Казахстан.

В случае возникновения у Вас вопросов по новому Кодексу мы будем рады предоставить необходимые консультации.

С уважением,

Юридическая фирма AEQUITAS

---

<sup>2</sup> МРП - Месячный расчетный показатель, который устанавливается на соответствующий год в Законе «О бюджете Республики Казахстан». В 2015 году 1 МРП составляет 1.982,00 тенге, что примерно равно 11 долларам США.