

15 июля 2014 года

Нашим клиентам и друзьям

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
относительно нового Закона Республики Казахстан
«О профессиональных союзах»**

27 июня 2014 года в Казахстане принят закон № 211-V «О профессиональных союзах» (далее – «Закон»), который вступил в юридическую силу 12 июля 2014 года и с указанной даты заменит собой действовавший ранее одноименный закон от 9 апреля 1993 года № 2107-XII.

В целях приведения законодательства Казахстана в соответствие с Законом одновременно вносятся изменения и дополнения в ряд нормативных правовых актов, в том числе в Трудовой кодекс¹, направленные на уточнение полномочий профессиональных союзов и их объединений на локальном, региональном и республиканском уровнях (далее – профсоюзы).

Закон сохраняет прежние подходы к созданию профсоюзов, как общественных объединений, на принципах добровольности участия в целях представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов их членов, а также членства, прежде всего, граждан Республики Казахстан. При этом положения Закона применяются также к гражданам Казахстана, находящимся в командировке за пределами республики, иностранцам и лицам без гражданства, проживающим и работающим в Республике Казахстан.

Среди вносимых изменений и дополнений в законодательство, на наш взгляд, следует отметить следующие.

- Закон содержит определения некоторых терминов, которые уже использовались законодателем, но при этом их значение ранее не было раскрыто (например, член профсоюза, первичная организация профсоюза, профсоюзный орган). Это позволит исключить неоднозначное толкование значения таких терминов.
- Законом выделены локальные и отраслевые профсоюзы, а также их территориальные и республиканские объединения, а также уточнены полномочия профсоюзов представлять интересы работников на каждом из указанных уровней.
- Трудовой кодекс дополнен новой главой, регулирующей особенности труда работников, входящих в состав профсоюзных органов (например, члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям без мотивированного мнения профсоюзного органа, членами которого они являются; члены профсоюзных органов для выполнения общественных обязанностей в интересах своих членов на время профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах (конференциях), созываемых профсоюзами, а также в работе их пленумов,

¹ Закон Республики Казахстан от 27 июня 2014 года № 212-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам деятельности профессиональных союзов и регулирования трудовых отношений».



президиумов освобождаются от основной работы).

- Изменено понятие представителей работников, под которыми теперь понимаются органы профсоюзов, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные работниками на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников, при присутствии на нем не менее двух третей работников (делегатов конференции). При этом при наличии в организации нескольких представителей работников для участия в процессе заключения коллективного договора ими создается единый представительный орган, в составе которого каждому из представителей работников предоставляется право ведения переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников.
- В Трудовой кодекс добавлены нормы о дополнительной форме контроля за деятельностью компаний-работодателей со стороны государственной инспекции по труду – посещения. При этом при посещении не требуются предварительное уведомление работодателя и регистрация в уполномоченном органе по правовой статистике и специальным учетам, как это предусмотрено при проведении плановых и внеплановых государственных проверок. Срок посещения субъекта контроля не должен превышать один день. По результатам посещения государственным инспектором труда составляется акт о результатах посещения в двух экземплярах без возбуждения дела об административном правонарушении, но с обязательным разъяснением субъекту контроля порядка устранения выявленных в результате посещения нарушений. Работодатели обязаны в течение пяти рабочих дней со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить общественному инспектору по охране труда о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Если в связи с данным Информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,

Юридическая фирма AEQUITAS