

19 мая 2015 года

Нашим клиентам и друзьям

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО относительно важных изменений в системе страхования работников от несчастных случаев и возмещения вреда жизни и здоровью

В Казахстане с 10 мая 2015 года изменились система страхования работников от несчастных случаев и порядок возмещения вреда их жизни и здоровью¹. Основные изменения следующие:

1. Ограничено возмещение работодателем расходов, вызванных повреждением здоровья работников

Теперь работодатель, причинивший вред здоровью работника, *связанный со степенью утраты профессиональной трудоспособности от 5 до 29 % (включительно)*, будет обязан возмещать связанные с этим *расходы* работника по каждому случаю *в пределах 250 МРП²* на момент выплаты (п. 1 ст. 937 Гражданского кодекса, п. 4 ст. 164 Трудового кодекса). Ранее расходы подлежали возмещению в полном объеме.

2. Ограничен объем обязательного страхования работников

- Утраченный работником *заработок (доход)* более не страхуется и будет возмещаться *самим работодателем*, ответственным за вред, *если* работник утратил профессиональную трудоспособность *от 5 до 29 %* включительно (п. 1 ст. 19 Закона об ОСР).
- При утрате профессиональной трудоспособности от 30 до 100% включительно выплаты по-прежнему производит страховая компания. Но для осуществления выплат в расчёт принимается среднемесячная заработная плата (доход) в размере не более 10-кратного размера МЗП на дату заключения договора страхования (п. 1 ст. 19 Закона об ОСР).

¹ 29 апреля 2015 года опубликован Закон Республики Казахстан от 27 апреля 2015 года № 311-V ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам страхования и исламского финансирования». Закон в рассматриваемой части введён в действие по истечении 10 календарных дней после дня его официального опубликования.

Изменения внесены в 41 Закон. Для темы настоящего информационного письма важны изменения, внесенные в Гражданский и Трудовой кодексы Казахстана, а также Закон от 7 февраля 2005 года «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей» («Закон об ОСР»).

² **МРП** – месячный расчётный показатель, установленный на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете.



- Размер страховой выплаты определяется *за минусом социальной выплаты* на случай утраты трудоспособности из Госфонда социального страхования (п. 1 ст. 19 Закона об ОСР).
- Страховщик *не возмещает* расходы, которые входят в *гарантированный объем бесплатной медицинской помощи ("ГОБМП")* (п. 2 ст. 19 Закона об ОСР). Аналогично и работодатель более не обязан возмещать такие расходы (п. 4 ст. 164 Трудового кодекса).
- Поскольку при обращении в систему ГОБМП работник вообще не несет расходов по оплате услуг ГОБМП, остается полагать, что с появлением данной нормы страховщики и работодатели не должны будут возмещать расходы работника, если они могли бы быть получены за счет ГОБМП, но работник обратился в платную медицинскую организацию, предоставляющую аналогичные услуги.
- *В два раза снижены пределы страховых выплат* по возмещению *дополнительных расходов* в связи с повреждением здоровья (п. 2 ст. 19 Закона об ОСР).

3. Изменен порядок расчета страховой премии

- "*Категорий персонала*" более не существует. Страховые тарифы зависят только от класса профессионального риска основной экономической деятельности организации (всего 22, как и ранее).
- Страховые тарифы теперь *едины* для всех страховых компаний, «вилка» страхового тарифа (минимальный и максимальный тариф) отменена.
- Страховые тарифы по 2 и 3 классам профессионального риска ³ *увеличены*, по 21 и 22 классам⁴ – *уменьшены*. По другим классам – приняты в размере между ранее установленными минимальным и максимальным пределами (п. 2 ст. 17 Закона об ОСР).
- Для определения минимального размера страховой суммы принимается в расчёт ежемесячный доход работника *не более 10-кратного МЗП, умноженный на 12* (п. 1 ст. 17 Закона об ОСР).
- В любом случае *страховая премия не может быть менее одного МЗП* (п. 2-1 ст. 17 Закона об ОСР).
- *Филиалы* организаций, осуществляющие вид деятельности, отличный от основного вида деятельности организации, для расчёта страховой премии *рассматриваются отдельно* (подп. 6 п. 6 ст. 11, п. 3 ст. 17 Закона об ОСР).

³ Ко 2 классу профессионального риска отнесены оптовая и розничная торговля, кроме торговли автомобилями и мотоциклами, и другие виды экономической деятельности. К 3 классу профессионального риска отнесены врачебная деятельность, прочая деятельность по охране здоровья, деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий, предоставление технических консультаций в этих областях и другие виды экономической деятельности.

⁴ 21 класс профессионального риска – производство печей и печных горелок; 22 класс – производство промышленных газов.

- Изменение фонда оплаты труда (как и ранее), а также *штатной численности работников* (нововведение) влекут *изменение страховой суммы и страховой премии* по соглашению сторон договора страхования (п. 1 ст. 17 Закона об ОСР). При этом изменение, надо полагать, может происходить как в меньшую, так и в большую сторону.
- Теперь наступление страхового случая *в период действия договора страхования* (а не в период действия предыдущего договора) может повлечь увеличение страховой премии на поправочный коэффициент, критерии определения которого существенно изменены (ст. 17-1 Закона об ОСР).

4. Другие изменения

Произошли и другие интересные изменения, в том числе, законодатель:

- ограничил выплаты возмещения вреда в части утраченного заработка потерпевшим при исполнении трудовых (служебных) обязанностей *достижением потерпевшим пенсионного возраста*;
- расширил и уточнил *перечень предоставляемых документов* для получения страховой выплаты;
- изменил порядок индексации (увеличения) возмещения вреда в связи с повышением стоимости жизни, привязав его к "*среднему значению прогнозируемого уровня инфляции*", не уточнив, однако, кем такой прогноз будет делаться и за какой период среднее значение должно исчисляться;
- отменил возможность страховой выплаты напрямую лицу, оказывающему услуги по восстановлению здоровья;
- внёс в Закон об ОСР положения о том, какой вид экономической деятельности выбрать, если у организации их *несколько*;
- уточнил, кем будет выплачиваться страховая выплата по *ранее произошедшим* случаям при прекращении договора страхования;
- распространил применение *договора аннуитета* и *ежемесячный* порядок выплат на выплаты утраченного заработка в связи с установлением степени утраты профессиональной трудоспособности на срок *менее 1 года*. Ранее данные выплаты осуществлялись страховщиком одновременно в полном объёме.

5. Действие закона

Изменения в части обязательного страхования работника от несчастных случаев распространяются *на случаи установления либо продления (переосвидетельствования) степени утраты профессиональной трудоспособности, возникшие с 10 мая 2015 года*.

Таким образом, в указанных случаях новое регулирование должно применяться независимо от текста ранее заключённого договора страхования, по которому будет осуществляться возмещение вреда.

Следовательно, по случаям, возникшим до 10 мая 2015 года, возмещение будет производиться ещё по старому закону.

В целом изменения снизили защиту работников и улучшили положение страховых компаний. Для работодателей произошедшие изменения могут оказаться неоднозначными – время покажет.

С уважением,

Юридическая фирма ÆQUITAS