

10 января 2017 года

Нашим клиентам и друзьям

**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО
относительно изменений в законодательстве
о привлечении иностранной рабочей силы
и порядке пребывания иностранных граждан на территории РК**

С 1 января 2017 года в Казахстане вводится обновленный порядок привлечения иностранной рабочей силы (далее – "ИРС") и пребывания иностранцев на территории РК, который регулируется следующими нормативными правовыми актами:

- ✓ Основные правила привлечения ИРС определены в новых главах Закона о миграции¹ (глава 6) и Закона о занятости² (глава 7).
- ✓ Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение ИРС утверждены Приказом №5593 в обновленной редакции, предусмотренной Приказом №10694, и Приказом №5035.
- ✓ Правила квотирования привлечения ИРС, перечень отраслей экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод, а также перечень лиц, трудовая деятельность которых может осуществляться в РК без получения разрешения, утверждены ПП №8026.

¹ Закон РК "О миграции" № 477-IV от 22 июля 2011 года с последующими изменениями и дополнениями (далее – "Закон о миграции").

² Закон РК "О занятости населения" от 6 апреля 2016 года № 482-V (далее – "Закон о занятости").

³ Приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития РК от 27 июня 2016 года № 559 "Об утверждении Правил и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода" (далее – "Приказ №559").

⁴ Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 15 декабря 2016 года № 1069 "О внесении изменений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 июня 2016 года № 559 "Об утверждении Правил и условий выдачи и (или) продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода" (далее – "Приказ №1069").

⁵ Приказ Министра здравоохранения и социального развития РК от 13 июня 2016 года № 503 "Об утверждении Правил выдачи справок иностранцу или лицу без гражданства о соответствии его квалификации для самостоятельного трудоустройства, перечня приоритетных отраслей (видов экономической деятельности) и востребованных в них профессий для самостоятельного трудоустройства иностранцев и лиц без гражданства" (далее – Приказ №503").

⁶ Постановление Правительства РК от 15 декабря 2016 года № 802 "Об утверждении Правил установления квоты на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан и ее распределение между регионами Республики Казахстан, определения перечней отраслей экономики, в рамках которых осуществляется внутрикорпоративный перевод, и лиц, для осуществления трудовой деятельности которых не требуется разрешения местных исполнительных органов на привлечение иностранной рабочей силы, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан" (далее – "ПП №802").



- ✓ Поскольку выдача рабочих разрешений с 1 января 2017 года будет осуществляться на платной основе, ставки сбора за выдачу или продление разрешений определены в новой главе 68-2 Налогового кодекса⁷ и ПП №4598.
- ✓ Порядок пребывания иностранных граждан на территории РК и осуществления миграционного контроля будет осуществляться в порядке, предусмотренном обновленной редакцией ПП №1489.

Основные нововведения в порядке привлечения ИРС были представлены в Информационном письме AEQUITAS от 1 ноября 2016 года (см. на сайте www.aequitas.kz в разделе [Пресс-центр](#)).

Поскольку в конце декабря 2016 года в Приказ №559 были внесены правки, а также были приняты новые ПП №802 и ПП №838, мы дополнительно хотели бы обратить ваше внимание на основные изменения, которые сводятся к следующему:

- 1) Перечень лиц, на которых не распространяются требования законодательства о квотировании и разрешительном порядке привлечения ИРС, определен в пункте 2 ст. 32 Закона о занятости и включает 9 пунктов (в том числе иностранцы, проживающие в РК, то есть с видом на жительство в РК и некоторые иные категории иностранцев, в основном имеющих отношение к деятельности международной выставки ЭКСПО 2017). Кроме того, дополнительный перечень иностранцев, на труд которых в РК не требуется получать разрешение, определен в ПП №802, данный перечень состоит из 18 пунктов и включает помимо прочего следующие категории иностранцев:
 - ✓ являющихся гражданами государств-участников Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года;
 - ✓ работающих первыми руководителями филиалов или представительств иностранных юридических лиц;
 - ✓ находящихся в служебной командировке с деловыми целями, срок которой не превышает суммарно 120 (сто двадцать) календарных дней в течение одного календарного года.
- 2) В части порядка получения разрешений на привлечение ИРС, в том числе в рамках внутрикорпоративного перевода, предусмотренного обновленной редакцией Приказа №559, произошли следующие изменения:
 - ✓ Введено положение о том, что требования о казахстанском содержании в кадрах в целях получения трудовых разрешений помимо ранее предусмотренных случаев не применимы теперь также и для представительств и филиалов иностранных юридических лиц с численностью работников не более 30 человек.
 - ✓ Вопрос о получении разрешений на привлечение ИРС, когда иностранные работники едут в Казахстан в рамках гражданско-правового договора, решен

⁷ Кодекс РК "О налогах и других обязательных платежах в бюджет" от 10 декабря 2008 года с последующими изменениями и дополнениями (далее – "Налоговый кодекс").

⁸ Постановление Правительства РК от 18 августа 2016 года № 459 "Об установлении ставок сбора за выдачу и (или) продление разрешения на привлечение иностранной рабочей силы в Республику Казахстан" (далее – "ПП №459").

⁹ Постановление Правительства РК от 21 января 2012 года № 148 "Об утверждении Правил въезда и пребывания иммигрантов в Республике Казахстан, а также их выезда из Республики Казахстан и Правил осуществления миграционного контроля, а также учета иностранцев и лиц без гражданства, незаконно пересекающих Государственную границу Республики Казахстан, незаконно пребывающих на территории Республики Казахстан, а также лиц, которым запрещен въезд на территорию Республики Казахстан" (далее – "ПП №148"), в редакции Постановления Правительства РК от 23 декабря 2016 года № 838 (далее – "ПП №838").

несколько иначе. В первоначальной редакции Приказа №559 было предусмотрено, что когда иностранная компания, не имеющая в РК филиал или представительство, отправляет в Казахстан своих работников выполнять работы по гражданско-правовому договору, то обязанность по получению разрешений на привлечение ИРС ложилась на принимающую этих работников в Казахстане компанию, не зависимо от того является ли принимающая компания аффилированной с иностранной компанией или нет. Теперь такой порядок получения разрешений на привлечение ИРС применим как в описанном случае, так и в случае, если иностранное юридическое лицо-работодатель, направляет своих работников в Казахстан для выполнения работ/оказания услуг в дочернюю организацию, представительство/филиал иностранного юридического лица, в котором такое иностранное юридическое лицо-работодатель прямо или косвенно имеет акции или доли участия. При этом на период выполнения работ/оказания услуг в указанных случаях трудовые отношения регулируются документом (письмом или соглашением о переводе), согласованным между иностранным работником и иностранным юридическим лицом-работодателем, из которого осуществляется временный перевод иностранного работника.

- ✓ Отменено требование по знанию казахского языка при привлечении ИРС в рамках внутрикорпоративного перевода.
- ✓ Отменена необходимость публикаций объявлений о вакансиях в СМИ в рамках поиска работников на местном рынке труда при внутрикорпоративном переводе. Теперь поиск соответствующих кандидатур на внутреннем рынке труда осуществляется работодателем путем направления сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в центр занятости населения по месту осуществления трудовой деятельности иностранной рабочей силы в соответствии с Законом о занятости. Однако прием заявления работодателя о выдаче разрешения на привлечение ИРС местным исполнительным органом осуществляется не ранее, чем через 15 (пятнадцать) календарных дней и не позднее чем через 60 (шестьдесят) календарных дней с даты подачи сведений о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей). Данное положение будет действовать до 1 января 2021 года.
- ✓ Отменены обязанности работодателя уведомлять органы внутренних дел о командировках иностранных работников и получить у иностранных работников письменное обязательство о соблюдении ими миграционного и трудового законодательства РК.

3) В рамках пилотного проекта по улучшению инвестиционного климата, запущенного в РК в 2015 года, для граждан 19 (девятнадцати) стран, показавших наиболее высокую инвестиционную активность в Казахстане, была предоставлена в период с 16 июля 2015 года до 31 декабря 2017 года возможность въезда в Казахстан без виз, если продолжительность их пребывания в РК не превышала 15 (пятнадцати) календарных дней. С принятием ПП №838 данный проект претерпел следующие изменения:

- ✓ количество стран, к которым применим безвизовый режим, увеличено до 46 (сорока шести)¹⁰;

¹⁰ Это: Австралийский Союз, Соединенные Штаты Америки, Австрийская Республика, Королевство Бельгия, Республика Болгария, Объединенные Арабские Эмираты, Федеративная Республика Германия, Греческая Республика, Королевство Дания, Новая Зеландия, Япония, Государство Израиль, Республика Ирландия, Республика Исландия, Королевство Испания, Итальянская Республика, Канада, Республика Кипр, Республика Корея, Латвийская Республика, Литовская Республика, Великое Герцогство Люксембург, Венгрия, Малайзия, Республика Мальта, Соединенные Штаты Мексики, Княжество Монако, Королевство Нидерланды, Королевство

- ✓ срок безвизового пребывания граждан вышеперечисленных стран увеличен с 15 (пятнадцати) до 30 (тридцати) календарных дней с момента пересечения Государственной границы РК;
- ✓ ограничение по сроку действия этого режима (до 31 декабря 2017 года) отменено.

Если в связи с данным Информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

С уважением,
Юридическая фирма AEQUITAS

Норвегия, Республика Польша, Португальская Республика, Румыния, Республика Сингапур, Словацкая Республика, Республика Словения, Турецкая Республика, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндская Республика, Французская Республика, Республика Хорватия, Чешская Республика, Республика Чили, Швейцарская Конфедерация, Королевство Швеции и Эстонская Республика